



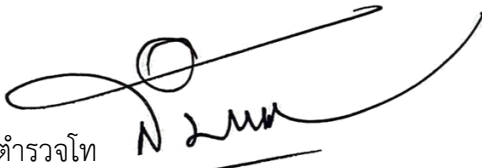
รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรระยอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรยะรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ บทนำ

สถานีตำรวจภูธรยะรม ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยะรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรยะรมที่ ๗๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ซึ่งคณะกรรมการคณะดังกล่าว ได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานลดความเสี่ยงการทุจริตและได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตแยกตามสายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรยะรม ได้ดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตแยกตามสายงานในการจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยมีรายงานผลการดำเนินการ ซึ่งหน่วยได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ รายละเอียดตามข้อมูล แนบท้ายนี้



พันตำรวจโท

(สำราญ มากจันทร์)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรยะรม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรยะรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(๑) งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๒ ชั้น	(๑) ปานกลาง	๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์
๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน - เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	(12) สูง (12) สูง	๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด
๓. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง เรียกเงินจากปฏิบัติงานจริง	(10) สูง	๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่งสภ.ยะรม ที่ ๑๐๘/๒๕๖๙ ลง ๑๖ เม.ย.๒๕๖๙ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร
๔. กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ - การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	(12) สูง	๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕. การจัดซื้อจัดจ้าง - การปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้ - กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน - รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ ๖. การออกใบสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว - เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	(16) สูงมาก (12) สูง (16) สูงมาก (1) ต่ำ	๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง สภ.ยะรม ที่ ๑๐๘/๒๕๖๙ ลง ๑๖ เม.ย.๒๕๖๙ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

งานอำนวยการ

๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.สำราญ มากจันทร์ สว.สภ.ยะรม, พ.ต.ท.สิทธิพันธ์ สุวรรณโน สว.สส.สภ.ยะรม, ร.ต.อ.ภาณุวัฒน์ ไชยมัน
รอง สว.ธ.สภ.ยะรม พร้อมฝ่ายอำนวยการทุกแผนกงาน ร่วมประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา
ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับ
ผลประโยชน์สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับ
การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้เกิดการทุจริต ไม่ให้มีการหา
ช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

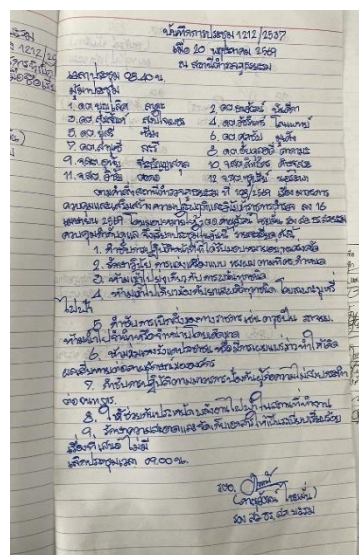
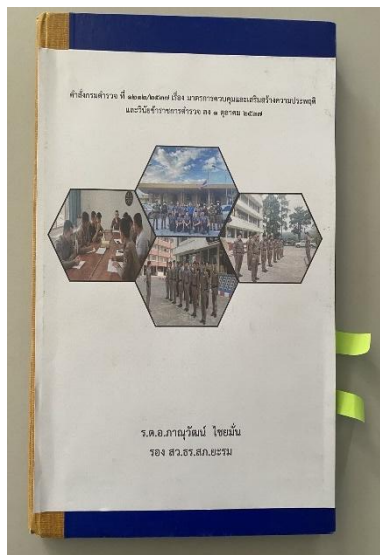
๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ



ร.ต.อ.ภาณุวัฒน์ ไชยมัน รอง สว.จร.สภ.ยะรม ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงานพัสดุ และงานการเงินตามวงรอบการตรวจทุกสัปดาห์ เพื่อลดช่องว่างในการการทุจริต

๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครอง บังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัดเพื่อผู้บังคับบัญชาาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาใน หน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด
สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.สำราญ มากจันทร์ สวญ.สภ.ยะรม พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.ยะรม ร่วมรับประทานอาหารกลางวัน ตามโครงการอาหารกลางวัน ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว เพื่อเป็นสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการตำรวจและร่วมพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาในการให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรยะรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(๒) งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑ การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ๑.๑ การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๑.๒ การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด - เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๑.๓ ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน - เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๑.๔ ก า ร ต ร ว จ ส อ บ โ บ น ุ ย ู ต แร ง ง า น ต ำ ง ต ำ ว แล น ย ำ จ ำ ง มี หรือ ไม่ และ ตรง ก ำ ง น ตาม โ บ น ุ ย ู ต หรือ ไม่ - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	(25) สูงมาก (25) สูงมาก (25) สูงมาก (25) สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต และไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. กวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปลดปล่อยสายตรวจ กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริตและไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง สภ.ยะรม ที่ ๑๐๘/๒๕๖๙ ลง ๑๖ เม.ย.๒๕๖๙ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ๔. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

งานป้องกันปราบปราม

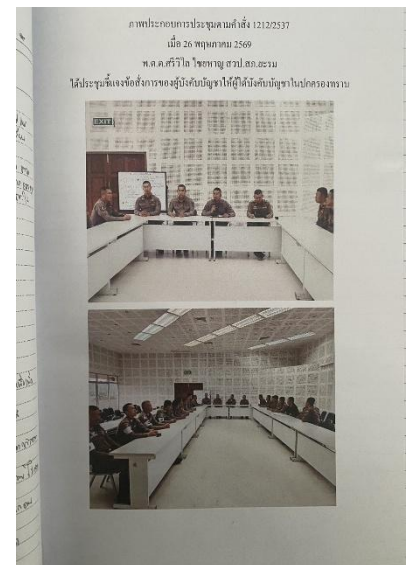
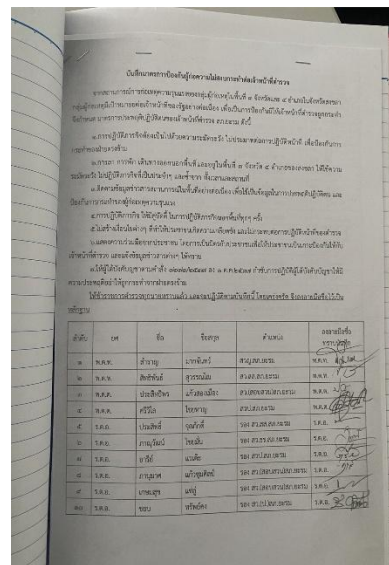
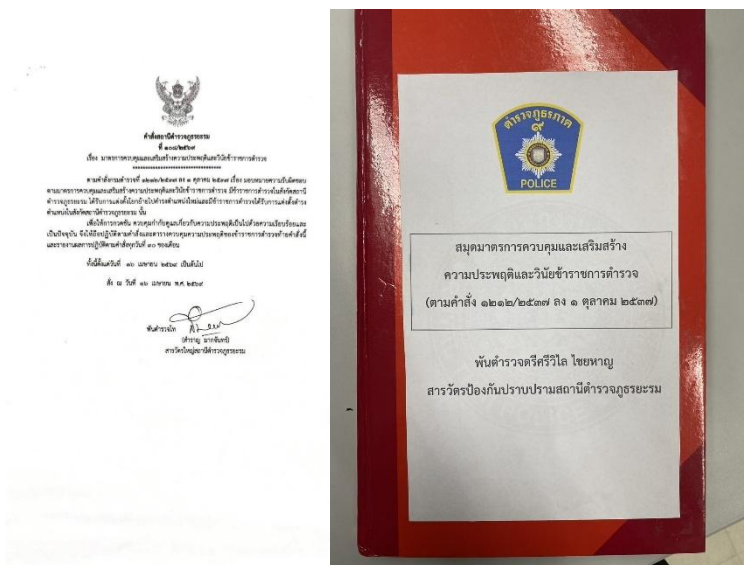
๑. ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ต.ศรีวิไล ไชยหาญ สวป.สภ.ยะรม อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริตและไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชาดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครอง บังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาใน หน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด
สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๓. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.สำราญ มากจันทร์ สวญ.สภ.ยะรม พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.ยะรม ร่วมรับประทานอาหารกลางวัน ตามโครงการอาหารกลางวัน ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว เพื่อเป็นสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการตำรวจและร่วมพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาในการให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(๓) งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑ การอำนวยความสะดวกในคดี ๑.๑ การทำสำนวนในคดีอาญา - คดีจราจร - การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๑.๒ การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	(25) สูงมาก (25) สูงมาก	๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง สภ.ระยอง ที่ ๑๐๘/๒๕๖๙ ลง ๑๖ เม.ย.๒๕๖๙ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

งานสอบสวน

๑.ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ต.ประสิทธิ์พร แก้วสองเมือง สว.(สอบสวน)สภ.ยะรม พร้อมพนักงานสอบสวนและธุรการคดี ร่วมประชุมกำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริตและไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ต.ประสิทธิ์พร แก้วสองเมือง สว.(สอบสวน)สภ.ยะรม ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดีตรวจความถูกต้อง ครอบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการการทุจริต

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้น ๆ อย่าง ใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด
สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.สำราญ มากจันทร์ สวญ.สภ.ยะรม พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.ยะรม ร่วมรับประทานอาหารกลางวัน ตามโครงการอาหารกลางวัน ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว เพื่อเป็นสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการตำรวจและร่วมพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาในการให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(๔) งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา ๑.๑ การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสิทธิของผู้ต้องหาตามที่กฎหมายกำหนด - เรียกจับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง ๑.๒ การบันทึกจับกุม - การเรียกจับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง ๑.๓ ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน - การเรียกจับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	(20) สูงมาก (20) สูงมาก (20) สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสภ./หน.งาน อบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริตและไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒. หัวหน้างานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริตและไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง สภ.ระยอง ที่ ๑๐๘/๒๕๖๙ ลง ๑๖ เม.ย.๒๕๖๙ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

งานสืบสวน

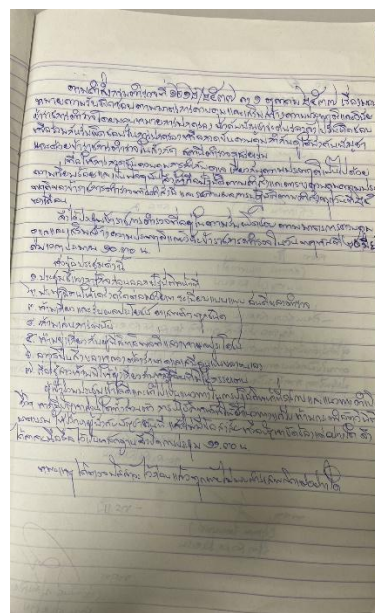
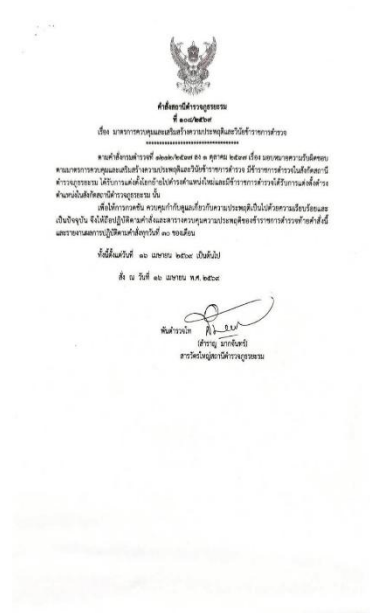
๑. ในทุกวันของชุดสืบสวน จะมีการประชุมวางแผนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.สิทธิพันธ์ สุวรรณโณ สว.สส.สภ.ยะรม พร้อมชุดสืบสวน ร่วมประชุมงานสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริตและไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยจะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่าง ไกลชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด
สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๓. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.สำราญ มากจันทร์ สวญ.สภ.ยะรม พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.ยะรม ร่วมรับประทานอาหารกลางวัน ตามโครงการอาหารกลางวัน ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว เพื่อเป็นสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการตำรวจและร่วมพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาในการให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(๕) งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑ กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร ๑.๑ ตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมายจราจร - เรียกปรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง ๑.๒ การออกใบสั่ง - เรียกปรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	(20) สูงมาก (20) สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริตและไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้า สภ./หน.งานจราจร/สวป.ฯ ปลอ่ยแถวสายตรวจจราจร กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริตและไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง สภ.ระยอง ที่ ๑๐๘/๒๕๖๙ ลง ๑๖ เม.ย.๒๕๖๙ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ๔. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

งานจรรยา

๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.ต.ศรีวิไล ไชยหาญ สว.ป.สภ.ยะรม พร้อมสายตรวจจรรยา ร่วมประชุม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจจรรยา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริตและไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ กระทำผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

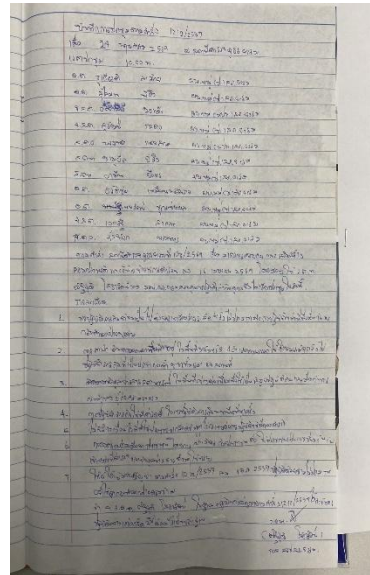
๑.๑ ในทุกวันของชุดสายตรวจจราจร จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ต.ศรีวิไล ไชยหาญ สวป.สภ.ยะรม อบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริตและไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยจะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่าง ไกล่ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด
สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๓. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.สำราญ มากจันทร์ สวญ.สภ.ยะรม พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.ยะรม ร่วมรับประทานอาหารกลางวัน ตามโครงการอาหารกลางวัน ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว เพื่อเป็นสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการตำรวจและร่วมพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาในการให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหา

คำสั่ง

มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรยะรม

ที่ ๑๐๘/๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๓๒/๒๕๖๓ ลง ๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายความรับผิดชอบตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ มีข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรยะรม ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่และมีข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในสังกัดสถานีตำรวจภูธรยะรม นั้น

เพื่อให้การกวดขัน ควบคุมกำกับดูแลเกี่ยวกับความประพฤติเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นปัจจุบัน จึงให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งและตารางควบคุมความประพฤติของข้าราชการตำรวจท้ายคำสั่งนี้ และรายงานผลการปฏิบัติตามคำสั่งทุกวันที่ ๓๐ ของเดือน

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจโท

(สำราญ มากจันทร์)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรยะรม