



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรระยอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรยะรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

สถานีตำรวจภูธรยะรม ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยะรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรยะรม ที่ ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการ คณะดังกล่าว ได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน ลดความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้กำหนดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงาน สอบสวน

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรยะรม ได้ดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน ในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยมีรายงานผลการดำเนินการ ซึ่งหน่วยได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ รายละเอียดตามข้อมูล แนบท้ายนี้

พันตำรวจโท 
(ทีปวัฒน์ ทองบุ)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรยะรม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรยะธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๑) งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๒ ชั้น ๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน - เรียกเก็บสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป - เรียกเก็บผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน ๓. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง เรียกเงินจากปฏิบัติงานจริง ๔. กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ - การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔. กวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง สภ.ยะธรรม ที่ ๑๕๖/๒๕๖๗ ลง ๑ ก.ค.๒๕๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน/ข้าราชการตำรวจดีเด่นประเดือน/ประจำปี และเงินขวัญถุงบุตร ๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน ๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕. การจัดซื้อจัดจ้าง -การปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้ -กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน -รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ ๖. การออกใบสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว -เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ			

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานอำนวยการ

๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ทีปวัฒน์ ทองบุญ ชาญ.สภ.ยะระม, พ.ต.ต.โสภณ คงทน สวป.สภ.ยะระม, ร.ต.อ.ภาณุวัฒน์ ไชยมั่น
รอง สว.ธ.สภ.ยะระม พร้อมฝ่ายอำนวยการทุกแผนกงาน ร่วมประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา
ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับ
ผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์

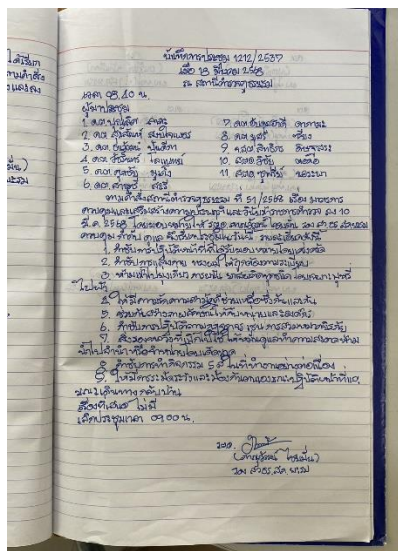
๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ



ร.ต.อ.ภาณุวัฒน์ ไชยมัน รอง สว.จร.สภ.ยะรม ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงานพัสดุ และงานการเงินตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน ทุกสัปดาห์

๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครอง บังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัดเพื่อผู้บังคับบัญชาาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาใน หน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด
สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ทีปวัฒน์ ทองบุ สวญ.สภ.ยะรม พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.ยะรม ร่วมรับประทานอาหารกลางวัน ตามโครงการอาหารกลางวัน ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจของและร่วมพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

ข้าราชการตำรวจดีเด่นเดือน



ข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำปี



เงินขวัญถุงบุตร



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๒) งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑ การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ๑.๑ การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๑.๒ การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนันหรือตรวจ ค้ายาเสพติด -เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๑.๓ ลงบันทึกจับกุมและนำ ตัวส่งร้อยเวรสอบสวน -เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๑.๔ การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับงานตามใบอนุญาตหรือไม่ -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด ๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปลอ่ยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง สภ.ระยอง ที่ ๑๕๖/๒๕๖๗ ลง ๑ ก.ค.๒๕๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน/ข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำปี และเงินขวัญถุงบุตร ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานป้องกันปราบปราม

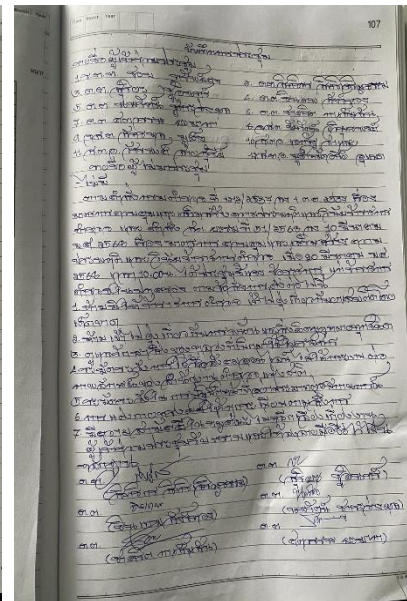
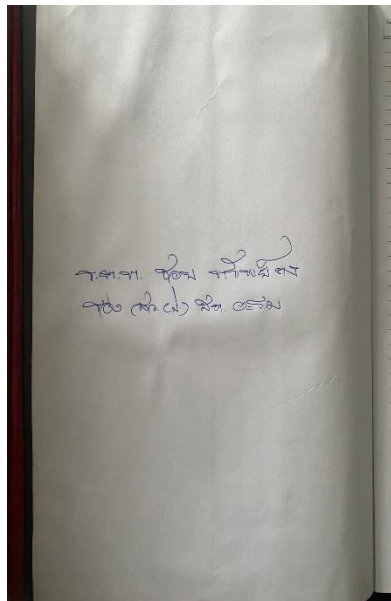
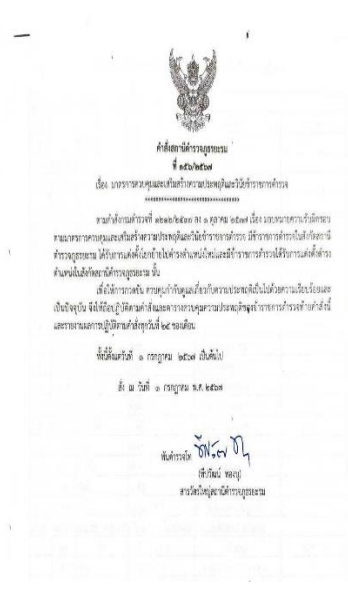
๑. ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.โสภณ คงทน สวป.สภ.ยะรม อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีและปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองผู้บังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้แข็งแรง เพื่อผู้บังคับบัญชาาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด
สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๓. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ทีปวัฒน์ ทองบุ สวญ.สภ.ยะรม พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.ยะรม ร่วมรับประทานอาหารกลางวัน ตามโครงการอาหารกลางวัน ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว เพื่อเป็นสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการตำรวจของและร่วมพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

ข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำปี



ข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำปี



เงินขวัญถุงบุตร



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๓) งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑ การอำนวยความสะดวกในคดี ๑.๑ การทำสำนวนในคดีอาญา - คดีจราจร - การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๑.๒ การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง สภ.ระยอง ที่ ๑๕๖/๒๕๖๗ ลง ๑ ก.ค.๒๕๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำปี/ประจำปี และเงินขวัญถุงบุตร ๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน ๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานสอบสวน

๑.ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



ว่าที่ พ.ต.ต.ประสิทธิ์พร แก้วสองเมือง สว.(สอบสวน)สภ.ยะรม พร้อมพนักงานสอบสวนและธุรการคดี ร่วมประชุม
กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ
ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

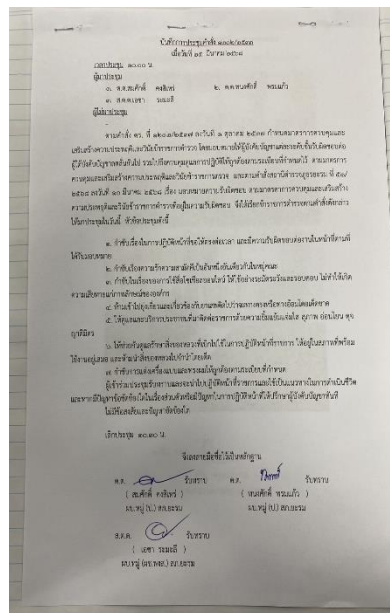
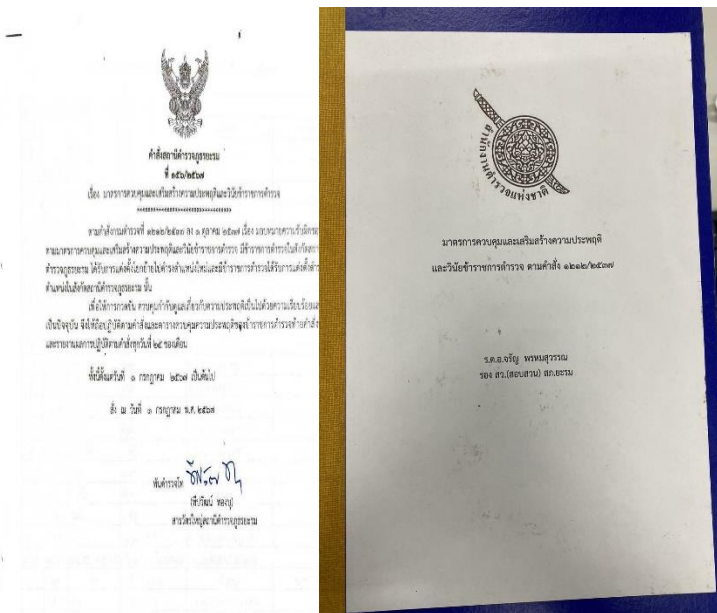
๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่

ว่าที่ พ.ต.ต.ประสิทธิ์พร แก้วสองเมือง สว.(สอบสวน)สภ.ยะรม ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน



๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด
สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ทีปวัฒน์ ทองบุ สวญ.สภ.ยะรม พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.ยะรม ร่วมรับประทานอาหารกลางวัน ตามโครงการอาหารกลางวัน ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจของและร่วมพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

ข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำปี



ข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำปี



เงินขวัญถุงบุตร



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๔) งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา ๑.๑ การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมายกำหนด -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๑.๒ การบันทึกจับกุม -การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๑.๓ ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน -การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำความผิด ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔ .นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒. หัวหน้างานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง สภ.ระยอง ที่ ๑๕๖/๒๕๖๗ ลง ๑ ก.ค.๒๕๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำปี/ประจำปี และเงินขวัญถุงบุตร ๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน ๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานสืบสวน

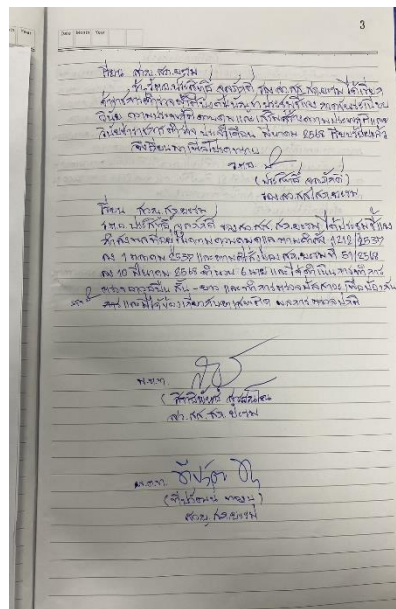
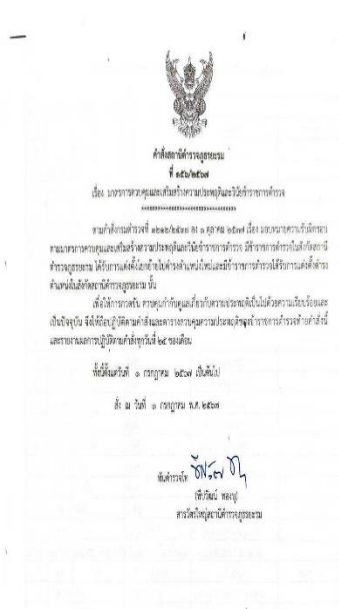
๑. ในทุกวันของชุดสืบสวน จะมีการประชุมวางแผนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.สิทธิพันธ์ สุวรรณโณ สว.สส.สภ.ยะรม พร้อมชุดสืบสวน ร่วมประชุมงานสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่าง ไกล่ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด
สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๓. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ทีปวัฒน์ ทองบุ สวญ.สภ.ยะรม พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.ยะรม ร่วมรับประทานอาหารกลางวัน ตามโครงการอาหารกลางวัน ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว เพื่อเป็นสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการตำรวจของและร่วมพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

ข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำปี



ข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำปี



เงินขวัญถุงบุตร



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๕) งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑ กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร ๑.๑ ตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมายจราจร -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๑.๒ การออกใบสั่ง -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำความผิด ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้า สภ./หน.งานจราจร/สวป.ฯ ปลอ่ยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง สภ.ระยอง ที่ ๑๕๖/๒๕๖๗ ลง ๑ ก.ค.๒๕๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำปี และเงินขวัญถุงบุตร ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานจรรยา

๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.ท.โสภณ คงทน สวป.สภ.ยะรา พร้อมสายตรวจจรรยา ร่วมประชุม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจจรรยา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือกระทำผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

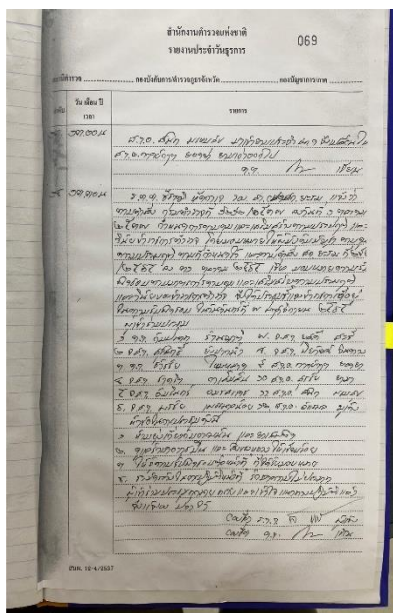
๑.๑ ในทุกวันของชุดสายตรวจจราจร จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.โสภณ คงทน สว.ป.สภ.ยะรม อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกคน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่าง ไกล่ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด
สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๓. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ทีปวัฒน์ ทองบุ สวญ.สภ.ยะรม พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.ยะรม ร่วมรับประทานอาหารกลางวัน ตามโครงการอาหารกลางวัน ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว เพื่อเป็นสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการตำรวจของและร่วมพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

ข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำปี



ข้าราชการตำรวจดีเด่นประจำปี



เงินขวัญถุงบุตร



คำสั่ง

มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรยะรม

ที่ ๑๕๖/๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มอบหมายความรับผิดชอบตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ มีข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรยะรม ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่และมีข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในสังกัดสถานีตำรวจภูธรยะรม นั้น

เพื่อให้การกวดขัน ควบคุมกำกับดูแลเกี่ยวกับความประพฤติเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นปัจจุบัน จึงให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งและตารางควบคุมความประพฤติของข้าราชการตำรวจท้ายคำสั่งนี้ และรายงานผลการปฏิบัติตามคำสั่งทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจโท

ชินรัตน์ ทองบุ

(ทิปวัฒน์ ทองบุ)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรยะรม