



รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรยะรม

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



สถานีตำรวจภูธรยะรม

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ
- การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน และกำหนดผู้รับผิดชอบ
- การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน



แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

- เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรยะธรรม ที่ ๒๗๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยะธรรม


คำสั่งสถานีตำรวจภูธรยะธรรม
ที่ ๒๗๕/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรยะธรรม

ตามที่พลโท ตำรวจภูธรจังหวัดยะลา ที่ ๐๐๒๔๐๒(๑)(วบ๑)/๒๕๖๗ ลง ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง ขณัติเชิญร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมความเข้มแข็งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น
พิจารณา เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยะธรรม ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรยะธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานส่วนฝ่ายการ ประกอบด้วย

๑.๑ พันตำรวจโท ธีรวัฒน์ ทอลุ	หัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๑.๒ พันตำรวจโท สิทธิศักดิ์ สุวรรณนิมิต	คณะทำงาน
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๑.๓ พันตำรวจโท โสภณ ศกน	คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๑.๔ พันตำรวจตรี ประสิทธิ์พร แก้วทองเมือง	คณะทำงาน
สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๑.๕ ร้อยตำรวจเอก กาญจน์ ไซเย็น	คณะทำงานและเลขานุการ
รองสารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๑.๖ จ่าสิบตำรวจ ศุภชัย บุญดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ (หน่วยปฏิบัติการพิเศษ) สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๑.๗ จ่าสิบตำรวจ สาวิทย์ สตรี	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ (หน่วยปฏิบัติการพิเศษ) สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	

๒. คณะทำงานด้านงานป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

๒.๑ พันตำรวจโท โสภณ ศกน	หัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๒.๒ ร้อยตำรวจเอก อาวิทย์ แก้วศรี	คณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	

/...๒.๑ ร้อยตำรวจ

๒๓

๒.๓ ร้อยตำรวจโท ขอบ	หัวหน้าคณะทำงาน
รองสารวัตร ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๒.๔ ร้อยตำรวจโท ธีรวัฒน์ ทอลุ	คณะทำงาน
รองสารวัตร ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๒.๕ ร้อยตำรวจตรี พลศักดิ์ นากัญ	คณะทำงาน
รองสารวัตร ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๒.๖ เจ้าหน้าที่ผู้ทรงคุณวุฒิประจำปราบปรามอาชญากรรม	คณะทำงาน

๓. คณะทำงานด้านงานจราจร ประกอบด้วย

๓.๑ พันตำรวจโท โสภณ ศกน	หัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๓.๒ ร้อยตำรวจเอก อาวิทย์ แก้วศรี	คณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๓.๓ ร้อยตำรวจโท ขอบ	หัวหน้าคณะทำงาน
รองสารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๓.๔ เจ้าหน้าที่ผู้ทรงคุณวุฒิประจำจราจร	คณะทำงาน

๔. คณะทำงานด้านงานสืบสวน ประกอบด้วย

๔.๑ พันตำรวจโท สิทธิศักดิ์ สุวรรณนิมิต	หัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๔.๒ ร้อยตำรวจเอก ประสิทธิ์ จุลศักดิ์	คณะทำงาน
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๔.๓ ร้อยตำรวจเอก มนัสพร วรวิทย์	คณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๔.๔ เจ้าหน้าที่ผู้ทรงคุณวุฒิประจำสืบสวน	คณะทำงาน

๕. คณะทำงานด้านงานสอบสวน ประกอบด้วย

๕.๑ พันตำรวจตรี ประสิทธิ์พร แก้วทองเมือง	หัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๕.๒ ร้อยตำรวจเอก ธีรวัฒน์ ทอลุ	คณะทำงาน
รองสารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๕.๓ ร้อยตำรวจเอก ไพโรจน์ นันทวิสิทธิ์	คณะทำงาน
รองสารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๕.๔ ร้อยตำรวจเอก กาญจน์ ไซเย็น	คณะทำงาน
รองสารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๕.๕ เจ้าหน้าที่ผู้ทรงคุณวุฒิประจำสอบสวน	คณะทำงาน

๖. คณะทำงานด้านงานอาชญากรรม ประกอบด้วย

๖.๑ พันตำรวจโท โสภณ ศกน	หัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๖.๒ ร้อยตำรวจเอก กาญจน์ ไซเย็น	คณะทำงาน
รองสารวัตรอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	

/...๖.๑ เจ้าหน้าที่ผู้ทรง

๒๔

๖.๓ เจ้าหน้าที่ผู้ทรงคุณวุฒิประจำอาชญากรรม

๗. คณะทำงานด้านงานกิจการพลเรือน ประกอบด้วย

๗.๑ พันตำรวจโท โสภณ ศกน	หัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๗.๒ ร้อยตำรวจเอก อาวิทย์ แก้วศรี	คณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๗.๓ เจ้าหน้าที่ผู้ทรงคุณวุฒิประจำกิจการพลเรือน	คณะทำงาน

๘. คณะทำงานด้านงานคดีอาชญากรรม ประกอบด้วย

๘.๑ พันตำรวจโท โสภณ ศกน	หัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๘.๒ ร้อยตำรวจเอก กาญจน์ ไซเย็น	คณะทำงาน
รองสารวัตรอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๘.๓ สิบตำรวจเอก วิชัย สดก	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ Police ITA
ผู้บังคับหมู่ (หน่วยปฏิบัติการพิเศษ) สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	
๘.๔ สิบตำรวจเอก ชูเกียรติ นธระพา	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ Police ITA
ผู้บังคับหมู่ (หน่วยปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรยะธรรม	

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรยะธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรยะธรรม ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และกรอบระยะเวลาที่กำหนด และรายงานการทุจริตต่อที่สำนักงาน

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรยะธรรม

๔. จัดทำรายงานขอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรยะธรรม

๕. ดำเนินการในหน้าที่ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรยะธรรม มีวาระการปฏิบัติหน้าที่นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจโท ธีรวัฒน์ ทอลุ
(หัวหน้าคณะทำงาน)
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรยะธรรม

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ทั้ง ๕ สายงาน ในการประชุมบริหาร เมื่อ ๙ ม.ค.๖๘



๒. ประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ
ประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธร
ยะรม ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
และกำหนดผู้รับผิดชอบ



10 ตัวชี้วัดการประเมิน



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรยะรม

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัด ๑)

• วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. สารวัตรทุกสายงาน จัดทำ
ข้อมูล เสนอ สวญ.ยะรม
อนุมัติสั่งการ
๒. งานอำนวยการ รวบรวม
สรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง
๓. สวญ. กำกับประเมินและ
ติดตามผล

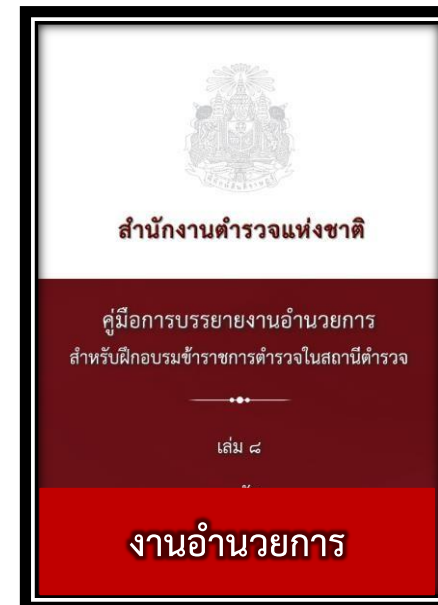
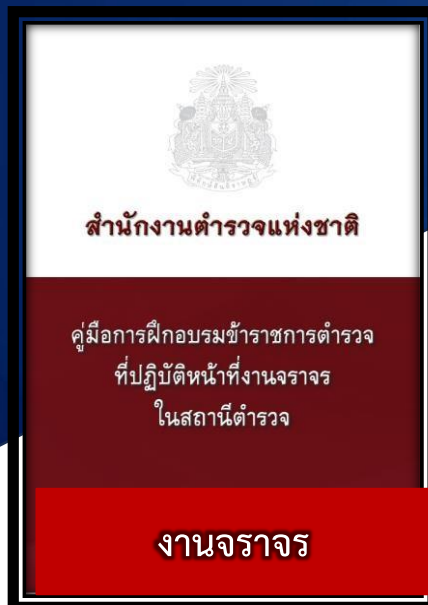
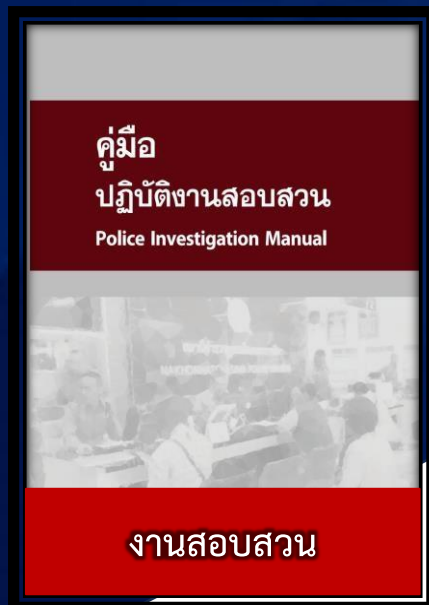
การกำกับ/ติดตามผล

- ให้รองสารวัตรธุรการ
รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงานความคืบหน้าต่อ
สวญ.สภ.ยะรม
ทุก ๓ เดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ยะรม ผ่านเว็บไซต์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูล โดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



การดำเนินงานกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรมและให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

เมื่อวันที่ ๙ ม.ค.๖๘ พ.ต.ท.ทีปวัฒน์ ทองบุ สวญ.สภ.ยะรม อบรม เสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธร ยะรม และมีความคุ้นเคย มีความรัก ความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นในการปฏิบัติหน้าที่



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุม กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. สวญ.สภ.ยะรม
๒. รองสารวัตรธุรการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ รองสารวัตรธุรการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ สวญ.สภ.ยะรม ทุก ๓ เดือน

การดำเนินงานกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

เมื่อ ๙ ม.ค.๖๘ พ.ต.ท.ทีปวัฒน์ ทองบุ สวญ.สภ.ยะรม ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๘ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรยะรม โดยแสดงถึงความโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ทั้งนี้ สวญ.สภ.ยะรม ชี้แจงการใช้งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน



สถานีตำรวจภูธรยะรม

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- - ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ

เมื่อ ๙ ม.ค.๖๘ สวญ.สว.สภ.ยธรรม ประชุม
เจ้าหน้าที่กำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ
กฎหมายรอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการ
ปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและ
จัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย



การดำเนินงานกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- - ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับ

ทะเบียนคุมใบเสร็จรับเงินค่าปรับ
(ค.๑๒๙-ต.๑๙)
สถานีตำรวจภูธรยะรม จว.ยะลา

บัญชีคุม จยย.

บัญชีตรวจสอบอาวุธปืนเครื่องกระสุน
และสิ่งของหลวง สภ.ยะรม
ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๘

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ข่าวกิจกรรม

ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน



สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน มีนาคม 2568
1 มิถุนายน 2023
ดาวน์โหลดไฟล์
[อ่านต่อ >](#)



สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน กุมภาพันธ์ 2568
1 มิถุนายน 2023
ดาวน์โหลดไฟล์
[อ่านต่อ >](#)



สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน มกราคม 2568
1 มิถุนายน 2023
ดาวน์โหลดไฟล์
[อ่านต่อ >](#)

แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ
เผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์

สถานีตำรวจภูธรระยอง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบายการประเมิน สิทธิประโยชน์
เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ
กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ
ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุรส่วนตัวของ
ผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. สวญ.สภ.ยะรม

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ รองสารวัตรธุรการ รวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงานความ
คืบหน้าต่อ สวญ.สภ.ยะรม ทุก ๓
เดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียน มาตรการกรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



เมื่อ ๙ ม.ค.๖๘ พ.ต.ท.ทีปวัฒน์ ทองบุ สวญ.สภ.ยะรม ประชุมชี้แจงกำลังพลดำเนินนโยบายการบริหารกำลังพล

สถานีตำรวจภูธรยะรม

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๔)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ รถจักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- สวญ.สภ.ยะรม
- รองสารวัตรธุรการ
- เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ รองสารวัตรธุรการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ สวญ.สภ.ยะรม ทุก ๓ เดือน

การดำเนินงานกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



การดำเนินงานกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ สวญ.สภ.ยะรม
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝัง ค่านิยม
สุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่าน
ระบบ ออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- สวญ.สภ.ยะรม
- คณะกรรมการ
ดำเนินการในการ
ขับเคลื่อน ITA

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ รองสารวัตรธุรการ รวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความ
คืบหน้าต่อ สวญ.สภ.ยะรมทุก ๓
เดือน

การดำเนินงานกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาคอร์รัปชัน

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



สถานีตำรวจภูธรยะรม

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่
ทุกคนในสถานีตำรวจภูธรยะรม
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

พันตำรวจโททวีวัฒน์ ทองบุ
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรยะรม



Yarom Police Station

We officially announce that all executives
and staff of Yarom Police Station strictly
adhere to the NO GIFT POLICY.

We do not accept gifts or any forms of benefits during
the performance of our duties, both before and after
the completion of tasks. This is to prevent corruption and
unethical behavior now and in the future.

Police Lieutenant Colonel Teepawat Tongbu
Chief of Yarom Police Station

การดำเนินงานกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหามหาการทุจริต
- - จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต



เผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์
ที่เห็นได้ชัดเจน

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทาง
รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรยะรม



ช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์

สถานีตำรวจภูธรยะรม

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
๒. อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- สวญ.สภ.ยะรม
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ รองสารวัตรธุรการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ สวญ.สภ.ยะรม ทุก ๓ เดือน

การดำเนินงานกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



๑. คู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนทราบ

๒. อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชน
ได้รับทราบเลือกปฏิบัติต่อผู้มาติตราชการ

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูล
ได้ง่ายและถูกต้อง

สภานิติการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีการดำเนินการ

- ช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ติดต่อไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- ช่องทางแสดงที่ประชาชน สามารถ ความเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถ ร้องเรียน การกำกับติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- สวญ.สภ.ยะรม
- คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ รองสารวัตรธุรการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อสวญ.สภ.ยะรม ทุก ๓ เดือน

การดำเนินงานกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT : (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

EIT สำหรับจุดบริการและ
ประชาสัมพันธ์ สภ.ยะรม

สถานีตำรวจภูธรยะรม



NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรยะรม

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่
ทุกคนในสถานีตำรวจภูธรยะรม
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

พันตำรวจโทกัปวัฒน์ ทองบุญ
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรยะรม

<https://yarom.yala.police.go.th> | สภ.ยะรม | RTP_CYBER_VILLAGE_YAROM | 073-284959



สถานีตำรวจภูธรยะรม

ขอประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อแจ้งเหตุด่วน-เหตุร้าย เบาะแสต่างๆ
และติดตามข้อมูลข่าวสารต่างๆ

แจ้งเหตุด่วน-เหตุร้าย
เบาะแสต่างๆ
สแกนตามคิวอาร์โค้ด

ช่องทางการติดตามข่าวสาร
ประชาสัมพันธ์ต่างๆ
สแกนตามคิวอาร์โค้ด

สภ.ยะรม | LINE | สภ.ยะรม | 073284959 | สถานีตำรวจภูธรยะรม

สถานีตำรวจภูธรยะรม

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘)

วิธีการดำเนินการ

๑. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

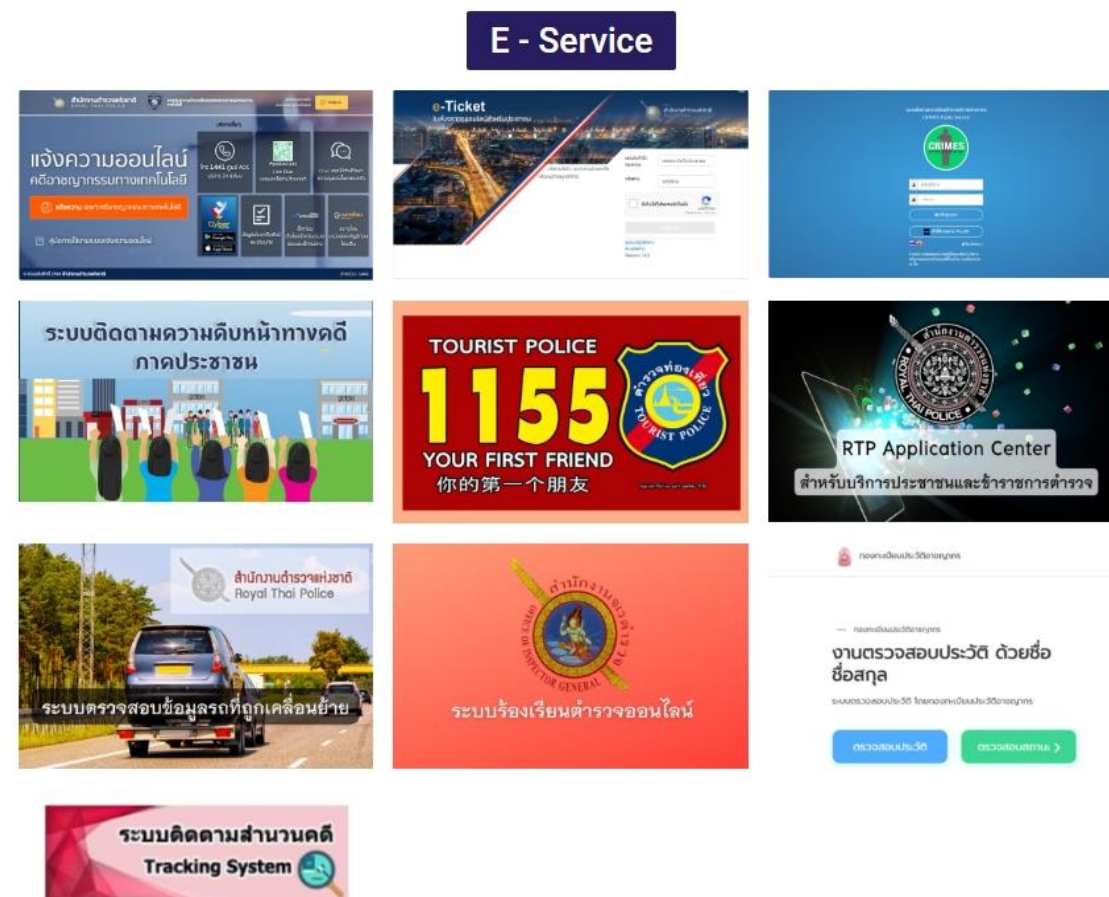
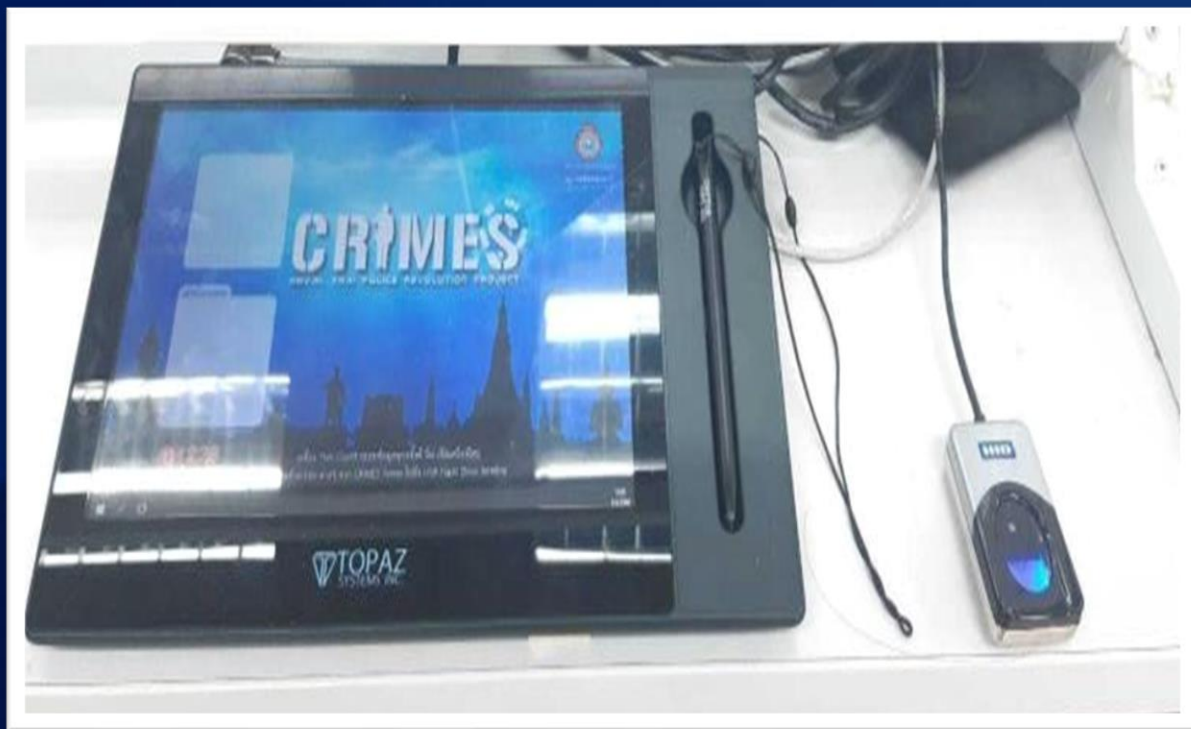
- สวญ.สภ.ยะรม
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ รองสารวัตรธุรการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ สวญ.สภ.ยะรม ทุก ๓ เดือน

การดำเนินงานกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน



๑. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานปรับปรุงระบบการแจ้งความ

สถานีตำรวจภูธรระยอง

การดำเนินงานกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๑ ข้อมูลพื้นฐาน(๐๑-๐๖)

๒ การบริหารงาน (๐๗-๐๑๑)

๓ การบริหารเงินงบประมาณ
(๐๑๒-๐๑๕)

๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
(๐๑๖)

๕ การส่งเสริมความโปร่งใส (๐๑๗)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการกิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ (ปฏิทินกิจกรรม) **สถานีตำรวจภูธรระยอง**

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑๐.๑ การดำเนินการป้องกันการทุจริต
(๐๑๘-๐๒๓)

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
(๐๒๔-๐๒๕)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการกิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ (ปฏิทินกิจกรรม)

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะในเว็บไซต์ สก.ยธรรม และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบันการป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT : (ITA)
สถานีตำรวจภูธรยะธรรม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้อมูลพื้นฐาน

- | | | |
|---|---|-----------------------------------|
| 01/ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ | 02/ ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้างและพื้นที่รับผิดชอบ | 03/ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง |
| 04/ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ | 05/ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม - ตอบ/รับฟังความคิดเห็น | 06/ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร |

การบริหารงาน

- | | | |
|-----------------------------------|--|-------------------------------|
| 07/ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน | 08/ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ | 09/ คู่มือการให้บริการประชาชน |
| 010/ E - Service | 011/ สถิติผลการดำเนินงาน | |

การบริหารเงินงบประมาณ

- | | | |
|--|---|---|
| 012/ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล | 013/ ข้อมูลเงินอุดหนุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา | 014/ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง |
|--|---|---|

- 015/ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- 016/ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- 017/ ช่องทางการแจ้งเบาะแส/ร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- | | | |
|---|--|---|
| 018/ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) | 019/ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ | 020/ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน |
| 021/ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน | 022/ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม | 023/ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของงบบุคลากร จัดเก็บของกลาง และการรายงานผล |

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- | | |
|--|--|
| 024/ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | 025/ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน |
|--|--|

สถานีตำรวจภูธรยะธรรม



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจภูธรยะรม

จบการนำเสนอ