



รายงานผลการดำเนินการมาตรการการยกระดับ  
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของสถานีตำรวจภูธรระยอง

# รายงานผลการดำเนินการมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของสถานีตำรวจภูธรยะธรรม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๘ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรยะธรรม ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียด ดังนี้

## ๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรยะธรรม ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจโททวีวัฒน์ ทองบุญ สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรยะธรรม เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

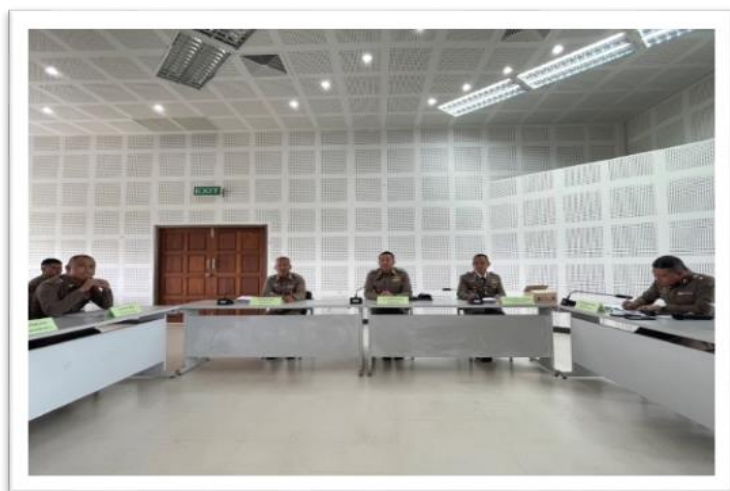
๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรยะรม มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยะรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับ การตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรยะรม และมีการประชุม เพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยสารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรยะรม ด้วยทุกครั้ง



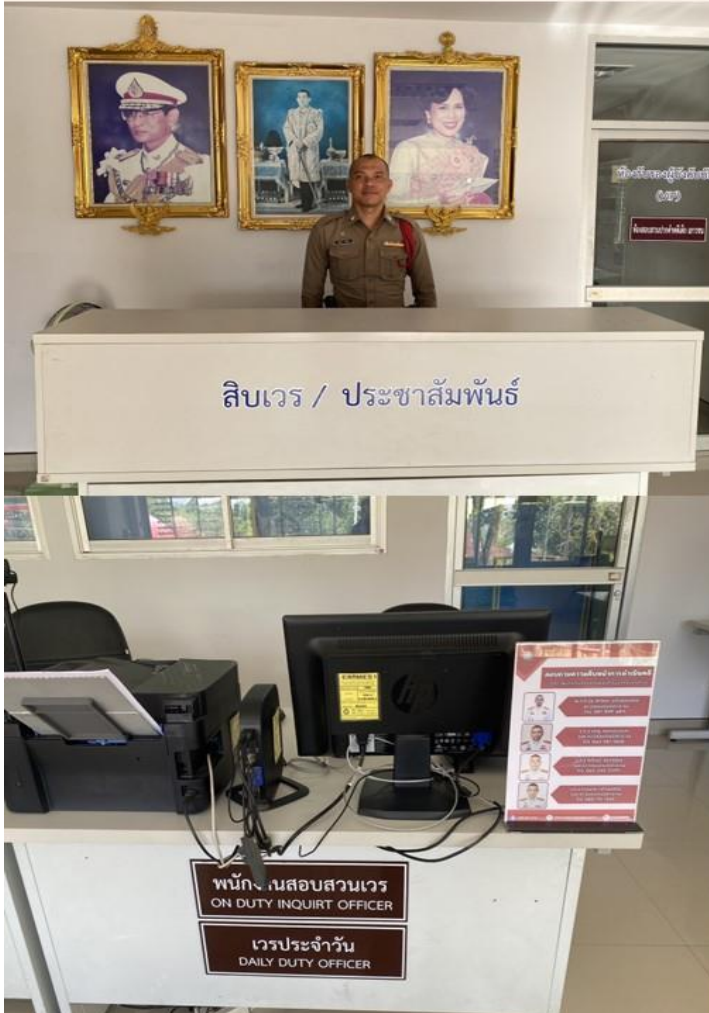


## ๒. ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

### ๑) ผลการดำเนินการการพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าดำเนินคดี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ</li> <li>- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยมีรายชื่อ พนักงานสอบสวน ที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์</li> </ul>

### รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



**สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี**  
ติดต่อพนักงานสอบสวนผู้รับผิดชอบคดีของท่าน



**พ.ต.ต.ประสิทธิ์พร แก้วสองเมือง**  
รอง สว. (สอบสวน) สก. ยะรม  
Ins. 081-099-4811



**ร.ต.อ.อรรถพร พรหมสุวรรณ**  
รอง สว. (สอบสวน) สก. ยะรม  
Ins. 062-961-4818



**ร.ต.อ.ไพโรจน์ จันทร์สิงห์**  
รอง สว. (สอบสวน) สก. ยะรม  
Ins. 065-245-5399



**ร.ต.อ.ปานูมาศ แก้วหุบลศิลป์**  
รอง สว. (สอบสวน) สก. ยะรม  
Ins. 080-711-1369

IWD สก. ยะรม
 <https://yacom.yala.police.go.th>
 073-284959



## การพัฒนาด้าน

## ผลการดำเนินการ

ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

- มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกันหรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความร้องทุกข์กล่าวโทษ และงานเปรียบเทียบปรับคดีอาญาและ/หรือคดีจราจร
- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจนถูกต้อง มองเห็น ได้ง่าย

## รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ





## การพัฒนาด้าน

## ผลการดำเนินการ

ภาพป้ายพื้นระสัจญญา  
(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด  
ปรับปรุงข้อมูล

- การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของ  
สถานีตำรวจภายใต้ระบบการทำงานและ  
ทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่เพื่อกำหนดเป็น  
พื้นระสัจญญาให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและ  
ระยะเวลาของการให้บริการของสถานีตำรวจที่  
ผู้มาใช้บริการควรทราบ

### รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ





การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ภาพป้าย No Gift Policy</p>	<p>- ติดไว้ในจุด บริการของสถานีและทุกแผนกงาน เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงานประกาศว่า เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดย มี พ.ต.ท.ทีพัฒน์ ทองบุสวณ.สภ.ยะรม</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ




**NO GIFT POLICY**

**สถานีตำรวจภูธรยะรม**

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนในสถานีตำรวจภูธรยะรม **ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด** จากการปฏิบัติหน้าที่ (**NO GIFT POLICY**) ทั้งในขณะที่ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

พันตำรวจโททีพัฒน์ ทองบุสวณ.สภ.ใหญ่สถานีตำรวจภูธรยะรม



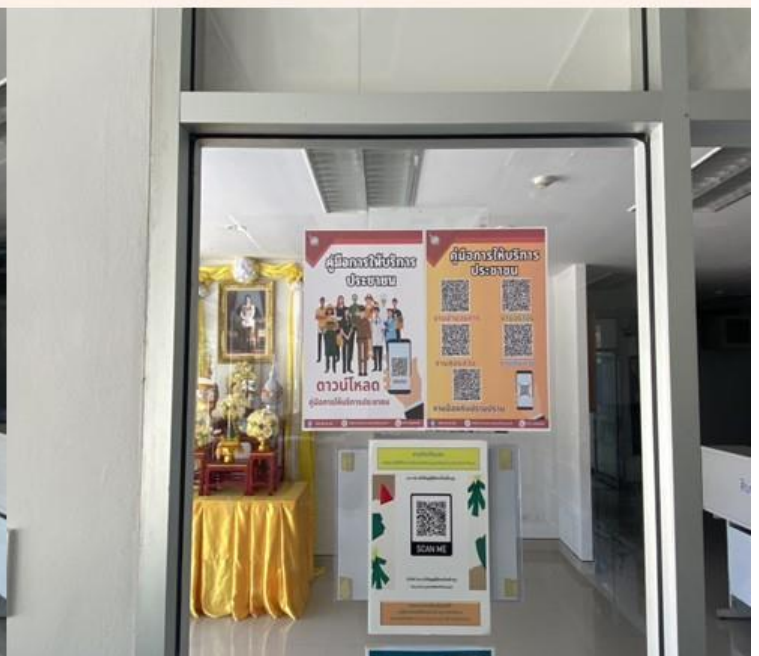
<https://yarom.yala.police.go.th>
 สภ.ยะรม
  RTP\_CYBER\_VILLAGE\_YAROM
  073-284959





การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คู่มือการให้บริการแยกเป็นแต่ละสายงานโดยชัดเจน ณ ห้อง One Stop Service</li> <li>- ได้จัดทำรูปแบบ QR Code เพิ่มเติมเพื่อความสะดวกในการดาวน์โหลด</li> </ul>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ





## การพัฒนาด้าน

ภาพการจัดสิ่งของอำนวยความสะดวก  
การให้บริการประชาชน

## ผลการดำเนินการ

- จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้  
บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ น้ำดื่ม  
เครื่องดื่ม ห้องน้ำ ที่จอดรถคนพิการ เป็นต้น

### รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ





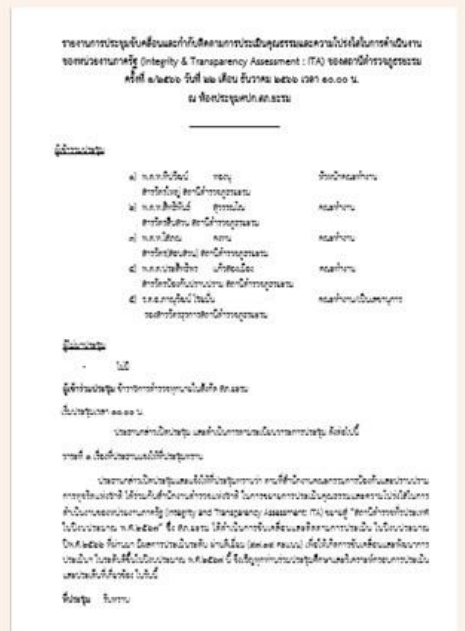
# การพัฒนาด้าน

# ผลการดำเนินการ

ภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA)
- มีการประชุมกำกับติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง

## รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ





การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	- มีการกำกับติดตามการดำเนินงานในส่วน ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินการของ หน่วยงานรัฐ (ITA) อย่างต่อเนื่อง

**รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ**







๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ <a href="https://yarom.yala.police.go.th/">https://yarom.yala.police.go.th/</a>
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (ammin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ



## ๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

\* รายละเอียดตามเว็บไซต์หลัก <https://yarom.yala.police.go.th/>

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ



### ข้อมูลพื้นฐาน

- 01 โลงช้าง ลีลา ลีลา และสัญลักษณ์
- 02 วัฒนธรรมและจิตวิญญาณ
- 03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 04 ขั้นตอนการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- 05 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางบริการ
- 06 การประเมินที่มีข้อมูลและการดำเนินงาน

### การบริหารงาน

- 07 ระบบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- 08 คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- 09 คู่มือการให้บริการประชาชน
- 010 E-Service
- 011 ข้อมูลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

### การบริหารเงินงบประมาณ

- 012 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- 013 ข้อมูลงบอุดหนุน การศึกษา และเยาวชนศึกษา
- 014 ประเภทงาน งบอุดหนุนที่อุดหนุน

015 สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ

### การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

016 หลักเกณฑ์การคัดเลือกและแต่งตั้ง

### การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

### การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- 018 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- 019 กลไกมีส่วนร่วมของหัวหน้าส่วนราชการ
- 020 การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

- 021 การรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความไม่ซื่อสัตย์สุจริต
- 022 คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติกรมมาตรฐานทางจริยธรรม
- 023 การพิจารณาโทษของราชการ ของบริษัท การพิมพ์ของคลัง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

### มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- 024 มาตรการภายในส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
- 025 การรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการภายในส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน



๒.๔ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	<p>- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA)</p> <p>- มีการประชุมกำกับติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	- มีการกำกับติดตามการดำเนินงานในส่วน ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินการของ หน่วยงานรัฐ (ITA) อย่างต่อเนื่อง

**รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ**

