



แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สถานีตำรวจภูธรยะรม



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรยะธรรม

เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรยะธรรม เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยสถานีตำรวจภูธรยะธรรม ได้จัดทำแผนการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรยะธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ ความเข้าใจและ ความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนด กระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติตั้งนั้น

สถานีตำรวจภูธรยะธรรม จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรยะธรรม ฉบับนี้เพื่อเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญ เกี่ยวกับการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต และการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรยะธรรม มีการดำเนินงานบนพื้นฐาน ความถูกต้องและเป็นธรรม ส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นในการ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและ ร่วมสร้างพฤติกรรมร่วมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

พันตำรวจโท

(ต่อพันธุ์ ปุสันเทียะ)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรยะธรรม

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. บทนำ

๒. บทที่ ๒ ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติพ.ศ ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ พ.ศ ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติพ.ศ ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ พ.ศ ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐

๓. บทที่ ๓ สถานการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรระยอง

๔. บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีพ.ศ.๒๕๖๖

๕. บทที่ ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

บทที่ ๑

บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มี ยุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำ แผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมี ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ในพ.ศ.๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่งยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศไทย “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติทั้ง การพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดีคนเก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในพ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าวจึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เขา ร่วมการประเมิน ITAทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดย ในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในพ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้อง ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรยะรม สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจและ ความตระหนักเกี่ยวกับ ปัญหาการทุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปูจจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการ ในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียทั้ง หน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ดังนั้น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรยะรม ฉบับนี้จะ เป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรยะรม มีการดำเนินงาน บน พื้นฐาน ความถูกต้องและเป็นธรรม ส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรมร่วม ต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบต่อไป

บทที่ ๒

ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไว้ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกำหนดเป้าหมายไว้ว่า ภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๘ ประเด็น ได้แก่

๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยงการพัฒนาในทุก ระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

๓) ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชน และทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

๔) ภาครัฐมีความทันสมัย

๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็น มืออาชีพ

๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗) กฎหมายมีความสอดคล้องกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรยะธรรมมีความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๖	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ พ.ศ ๒๕๖๖-๒๕๗๐

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนด หมายความว่า เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ไว้ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบสนองประชาชน ซึ่งเน้นปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบราชการและการแสวงหาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายของประเทศ โดยกำหนด กลยุทธ์การพัฒนา ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบสนองต่อโจทย์ยสะตวก และประหยัด

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยงเปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐ เป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้องมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนา ประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ใหม่ทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการ พัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติพ.ศ ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย(อันดับ/คะแนน)

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ /หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ /หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ /หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน

ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ /หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ พ.ศ ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐

เป้าหมายหลัก : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

คาเป้าหมาย : ระยะที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้ คะแนนไม่ ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มี ๒ ประการ คือ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรม สุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และ ประชาชนทุกช่วงวัย และทุก ระดับ
แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๓ พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้าง ขององค์กร ที่เอื้อโดยการใช้ดุลพินิจ ของเจ้าหน้าที่

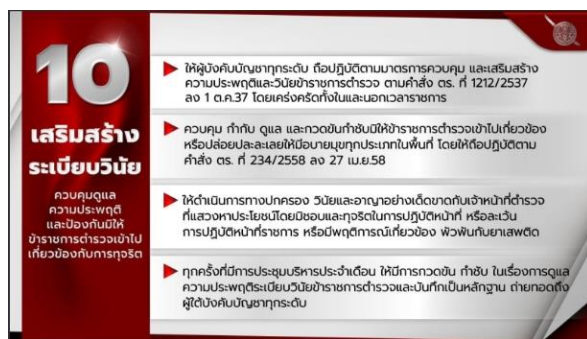
๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖

สถานีตำรวจภูธรยะธรรมได้นำแผนปฏิบัติการด้านการทุจริตแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ มาเป็นแนวทางในการดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียด ของแผน สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ที่ เว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรยะธรรม ซึ่งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไว้ แล้ว

๒.๖.นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันการทุจริตของหน่วย

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

เรื่องเสริมสร้างระเบียบวินัย ควบคุมดูแลและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต



รายละเอียดการ นโยบาย ควบคุมดูแลและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต

๑.ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ โดยเคร่งครัด ทั้งในและนอกเวลาราชการ

๒.ควบคุม กำกับดูแลและกวดขันกำชับมิให้ข้าราชการตำรวจไปเกี่ยวข้องหรือปล่อยปละละเลยให้มี อบายมุขทุกประเภท โดยให้ถือตามคำสั่ง ตร.ที่ ๒๓๔/๒๕๕๘ ลง ๒๗ เม.ย.๒๕๕๘

๓.ให้ดำเนินการทางปกครอง วินัย และอาญา อย่างเด็ดขาด กับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาประโยชน์โดย มิชอบ และ ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ หรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือพฤติกรรมเกี่ยวข้อง พัวพันกับ ยาเสพติด

๔. ทุกครั้งที่มีการประชุมบริหารประจำเดือน ให้มีการทบทวนกำกับ ในเรื่องการดูแลความประพฤติระเบียบ วินัยข้าราชการตำรวจและบันทึกเป็นหลักฐาน ถ่ายทอดถึงผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

บทที่ ๓

สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและบทเรียนที่ได้จากการเปลี่ยนแปลง ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการ ปรับปรุงยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ ดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบันโดยสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือ สถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆต้องเผชิญอยู่จริงต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่า จะเป็นหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน ภาควิชาการองค์กรสาธารณะสื่อมวลชนและภาคประชาสังคมเพื่อให้เข้ามามี การมีส่วนร่วมในทุกกระบวนการตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การ ปฏิบัติการติดตามประเมินผลการรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติให้รัฐสภาและสาธารณชน ถ้า รับทราบในทุกปีงบประมาณทั้งนี้ก็เพื่อให้เกิดการบูรณาการ ร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริต ทุก รูปแบบอย่างเข้มแข็งเพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

จากข้อมูลข่าวสารจากสื่อต่าง ๆ กล่าวถึง อาชีพตำรวจว่า อาชีพตำรวจนับเป็นอาชีพที่มีเกียรติใน ฐานะผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ เพราะตำรวจคือเจ้าหน้าที่รัฐที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ทำให้อาชีพนี้กลายเป็น อาชีพที่มีทั้งคนรักและชังพร้อมๆ กันปัญหาหนึ่งที่ตำรวจถูกร้องเรียนมากที่สุดคือ ปัญหาการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิ ชอบ โดยเฉพาะการเรียกรับสินบน ซึ่งทำให้อาชีพนี้ถูกตราหน้าและเป็นจำเลยสังคมเสมอมา ไม่เฉพาะตำรวจไทย เพียงแห่งเดียวที่ถูกตราหน้าแบบนี้ หากแต่วงการตำรวจทั่วโลกต่างก็ถูก “ยัดเยียด” ภาพด้านลบภายใต้อคติของ ผู้คนในสังคมมากกว่าที่จะเกิดภาพพจน์ด้านบวก การศึกษาปัญหาทุจริตคอร์รัปชันในข้าราชการตำรวจนั้นมีความ ละเอียดย่อน เพราะอาชีพตำรวจถูกคาดหวังจากสังคมสูงมาก อย่างไม่รู้ดี นักวิชาการด้านคอร์รัปชันศึกษา และ ทุจริตวิทยา วิเคราะห์พฤติการณ์คอร์รัปชันภายใต้พื้นฐานที่ว่า การทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นก็ต่อเมื่อเจ้าหน้าที่ รัฐมี แรงจูงใจที่จะใช้อำนาจรัฐนั้นเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง ดังนั้น ตำรวจในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด จึงกลายเป็นอาชีพที่ถูกมองว่าแสวงหาประโยชน์จากการทำหน้าที่มากที่สุดเช่นกัน ภาพลักษณ์เหล่านี้ก็กลายเป็น “ภาพลบ” กับอาชีพตำรวจทั่วโลก ทั้ง ๆ ที่มีตำรวจจำนวนมากตั้งใจทำงาน ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา โดยสรุป ตำรวจมีพฤติการณ์ใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ๕ ลักษณะ กล่าวคือ

๑. การทุจริตคอร์รัปชันของตำรวจ (Police Corruption) ซึ่งเป็นพฤติการณ์ที่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน ฐานะเจ้าพนักงานตามกฎหมาย ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิเจตนาแสวงหาผลประโยชน์ในรูป ทรัพย์สินเงินทอง โดยพฤติการณ์สำคัญคือ เรียกรับสินบนหรือที่ชาวบ้านเรียกง่ายๆ ว่า “ไถ” เลือกปฏิบัติในการ จับกุม บิดเบือนพยานหลักฐานในคดี ยักยอกเงินประกันตัวผู้ต้องหา รวมทั้งซื้อขายตำแหน่ง

๒. การประพฤติมิชอบของตำรวจ (Police Misconduct) กรณีนี้เป็นพฤติการณ์ที่ไม่ได้มีเจตนาเรียก รับผลประโยชน์จากการกระทำนั้น แต่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจเกินขอบเขต เช่น ซ้อมหรือทรมานผู้ต้องหา ไม่ ปฏิบัติตามขั้นตอนตามกฎหมาย ๙

๓. พฤติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด เนื่องจากตำรวจเกี่ยวข้องกับการจับกุมผู้กระทำผิดในคดียาเสพติดโดยตรง ซึ่งคดีดังกล่าวเป็นความผิดมีโทษหนัก ดังนั้น ผู้กระทำผิดมักใช้วิธีการ “วิ่ง/ยัด/จ่าย” ให้ตำรวจ ตั้งแต่ขั้นต้นเพื่อให้ตนเองพ้นผิด หรือถูกดำเนินคดีโดยได้รับโทษที่ไม่หนักมาก

๔. พฤติการณ์ที่ยังคลุมเครือว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชันหรือไม่ พฤติการณ์เหล่านี้อยู่ในรูปแบบของการรับสินน้ำใจจากร้านค้า ร้านทอง ร้านสะดวกซื้อที่ขอร้องตำรวจมาทำหน้าที่อำนวยความสะดวก ดูแลความปลอดภัย หรือช่วยจัดการจราจรให้ ซึ่งพฤติการณ์ดังกล่าวไม่ควรถูกเหมารวมว่าเป็นการทุจริต หากแต่เป็นการอำนวยความสะดวกโดยมีสินน้ำใจเล็กๆ น้อยๆ เป็นเครื่องตอบแทน

๕. การฝ่าฝืนจรรยาบรรณ เช่น ทำงานไม่เต็มเวลา

สถานีตำรวจภูธรยะรม เป็นหน่วยงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นหน่วยหลักในการ รักษาความสงบเรียบร้อยดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติยังเป็นหน่วยงานสำคัญในการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้กับประเทศชาติมีอำนาจหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายโดยตรง มีข้อมูลสถิติการร้องเรียน ข้าราชการตำรวจในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤตินิชอบ และจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ตาม สถิติการร้องเรียน ข้าราชการตำรวจของหน่วย

บทที่ ๔

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพหุติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ สถานีตำรวจภูธรยะรม

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานราชการถือเป็นปัญหาสำคัญ ประการหนึ่งซึ่งส่งผลกระทบต่อ เสถียรภาพทางการเมือง การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตลอดจนการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก โดย กระบวนการของปัญหาทุจริตเกิดจากนักการเมืองท้องถิ่น ข้าราชการ ซึ่งมีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชัน ใน รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และการเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) สร้าง ความเสียหายแก่ราชการในแต่ละครั้งเป็นจำนวนมาก จากสรุปผลการสอบสวนและศึกษาเรื่องการทุจริต ของ คณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาสอบสวนและศึกษาเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตของวุฒิสภาได้แบ่งกรณีการ ทุจริต คอร์รัปชันออกเป็น ๕ ประเภทได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการ สัมปทาน การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐและการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายการบริหาร จัดการที่ดีมุ่งเน้นเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนา ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ นำไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็น รูปธรรม และเป็นเครื่องมือขึ้นนำการพัฒนาหน่วยงาน จากทุกภาคส่วน ให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือกันอย่าง จริงจังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์หลัก ๔ ประการ คือ

- ๑) สังคมไทยมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) เครือข่ายจากทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต

๒. สาเหตุของการทุจริต

๑) ปัญหาระบบอุปถัมภ์และค่านิยมในทางที่ผิด เช่น ติดสินบน ยกย่องคนร่ำรวยและมีอำนาจโดย มิชอบ ระบบพวกพ้องในวงราชการ การเมืองไม่เป็นประชาธิปไตย การซื้อเสียงเลือกตั้ง การใช้ผลประโยชน์อิทธิ ครอบงำ ประชาชน

- ๒) ปัญหาโครงสร้างของราชการที่ซับซ้อน ไม่โปร่งใสและตรวจสอบได้ยาก
- ๓) ปัญหาระบบการทำงานไม่รัดกุม มีช่องว่างให้เกิดการทุจริต
- ๔) ระบบการตรวจสอบทุจริตของภาครัฐล่าช้า ไม่ทั่วถึงและละเลยในบางกรณี
- ๕) ปัญหาบุคคลไม่ซื่อสัตย์

๖) ภาคประชาชนเพิกเฉยต่อการทุจริต ติดสินบนราชการ สมยอมและเข้าร่วมในกระบวนการ ทุจริต จากสภาพปัญหาการทุจริตดังกล่าวส่งผลให้ประชาชนขาดความเชื่อมั่นต่อข้าราชการและนักการเมือง

ในเรื่อง ของความซื่อสัตย์ สุจริตในการบริหารงาน รัฐบาลจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต โดยฉบับปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทย ๑๑ ทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” มุ่งให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดย กำหนดยุทธศาสตร์การ ดำเนินงานหลักเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม และสร้างวินัยในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้งพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ สำนักงาน คณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนดให้ส่วนราชการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ โดยมีแนวทางในการ ดำเนินงาน คือ หากส่วนราชการได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปีและมีการกำหนดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม/ ตัวชี้วัด ไว้แล้วและเห็นว่าสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้ก็ให้นำแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ ตัวชี้วัด ดังกล่าว มาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หากไม่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติฯ ก็กำหนดขึ้นมาใหม่และนำไปบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการด้วย โดยกำหนด แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดให้เป็นไปตามพันธกิจ จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีต่อไปนอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ยังได้พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร โดยใช้ชื่อว่าระบบ POLICEITA เพื่อเป็นศูนย์กลางใน การเก็บรวบรวมข้อมูล การบริหาร จัดการข้อมูลและการกำกับติดตามการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการวิเคราะห์และประมวลผล การประเมินได้อย่างอัตโนมัติ ตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุง หน่วยงานที่รับการประเมิน และการ วางแผนในการป้องกันการทุจริตต่อไปได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมในการ ดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน

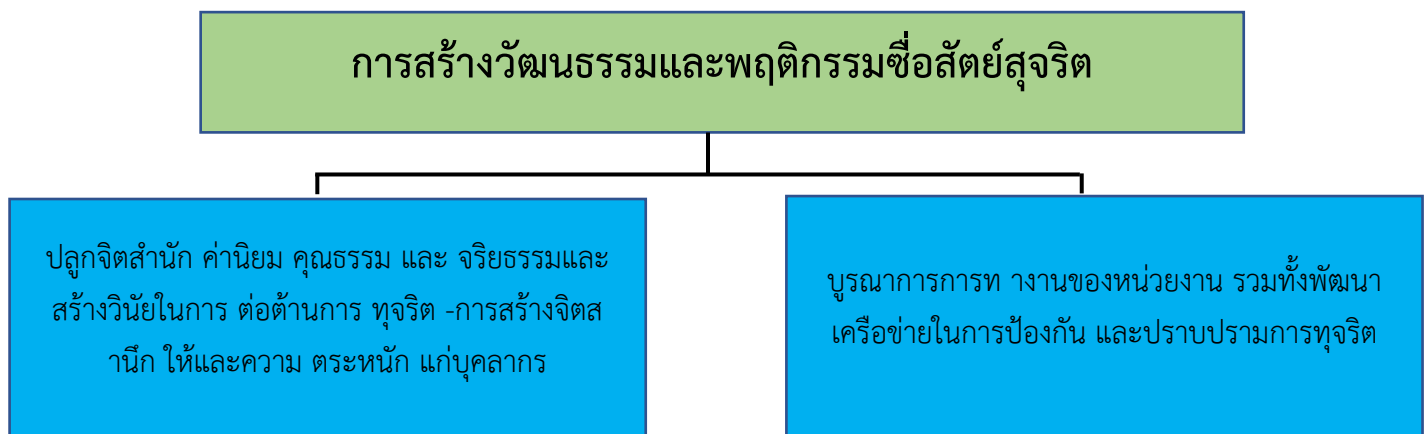
๒. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ใน การปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงานโดยประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาชน ใน การติดตามตรวจสอบแจ้งข้อมูลเบาะแสการประพฤติมิชอบ

๓. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธร มีระบบการทำงานและการตรวจสอบที่เข้มแข็งในการป้องกันการทุจริต

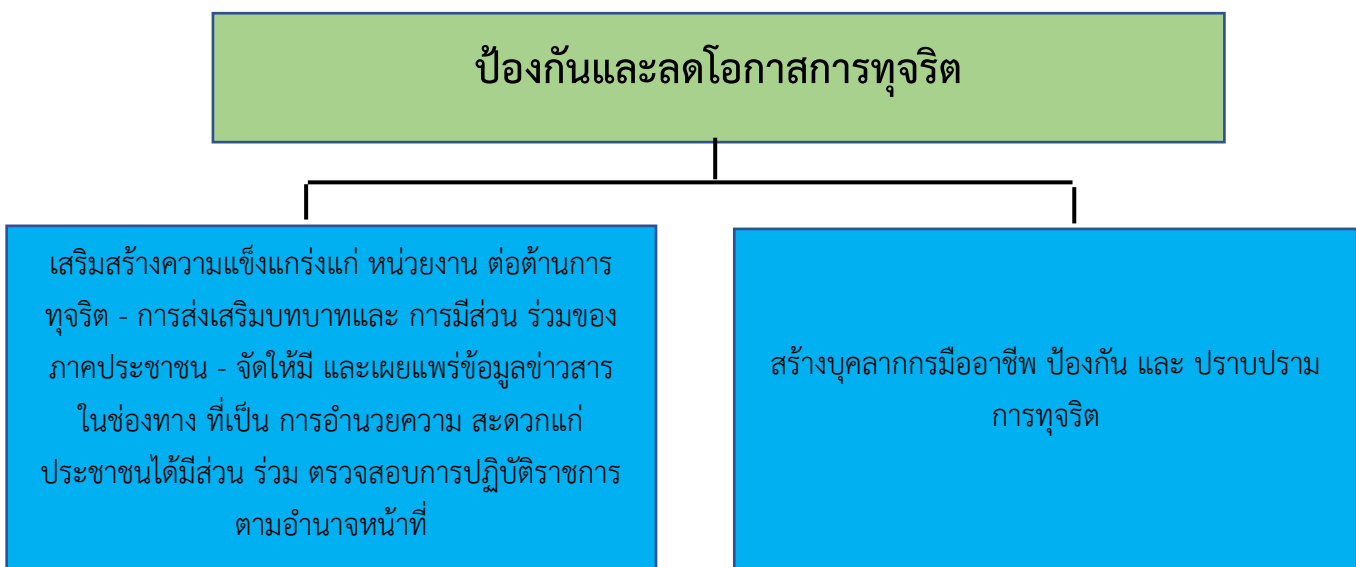
๔. เสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการตำรวจ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพ

เป้าหมาย สถานีตำรวจภูธรระดมปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริตการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย ประกอบด้วยแผนย่อย
๒ ประการดังนี้

๑. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต



๒. ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต



นโยบายของต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) ของสถานีตำรวจภูธรยะธรรม

๑. มีประกาศสถานีตำรวจภูธรยะธรรม เรื่อง เจตนาธรรมเนียมในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กล่าวคือ ประกาศเจตนาธรรมเนียมของสารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรยะธรรมและข้าราชการตำรวจทุกนาย จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร่วมกัน สร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผล ต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

๒. ประกาศสถานีตำรวจภูธรยะธรรม เรื่อง เจตนาธรรมเนียมในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรยะธรรม กล่าวคือ สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรยะธรรม และข้าราชการตำรวจ ขอร่วมกันประกาศเจตนาธรรมเนียมที่จะสร้างมาตรฐานด้วยความโปร่งใส สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ ยึดวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคม มีคุณธรรม ความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสาร ภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ ภายในองค์กร รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรหรือสถานีตำรวจภูธรยะธรรม พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ สำหรับที่จะสร้างองค์กรที่ใสสะอาดให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ต่อประชาชนผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรยะธรรม

๓. ประกาศสถานีตำรวจภูธรยะธรรม เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสถานีตำรวจภูธรยะธรรม กล่าวคือ ประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สถานีตำรวจภูธรยะธรรม มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและมุ่งหมายให้สถานีตำรวจภูธรยะธรรม เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส ให้สมกับค่านิยมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่กำหนด “สุจริต เป็นธรรม”

บทที่ ๕ แผนงาน /โครงการ/กิจกรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตัวชี้วัด : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ระดับ A (๘๕.๐๐ -๙๔.๙๙)

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑. ปูจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และ จริยธรรมและ สร้างวินัยในการต่อต้านการ ทุจริต -การสร้าง จิตสำนึกให้และ ความ ตระหนัก แก่ บุคลากร	โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน และการให้ ความรู้เกี่ยวกับ ดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)	<ul style="list-style-type: none"> - รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงานเพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบในหน่วยงาน - ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับ เข้าร่วม อบรมคุณธรรม จริยธรรม และ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ -นำสื่อ CPI เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ความรู้ในเว็บไซต์ ของสถานี 	งานอำนวยการ ทุกสายงาน	ปกติของหน่วย
	กิจกรรมมอบนโยบายในการ กำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการสร้าง มาตรฐานความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับ มาตรฐานความ โปร่งใสในการทำงานของผู้ ปฏิบัติทุกระดับชั้น - เสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถ ของบุคลากร สภ.ยะรม ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต 	งานอำนวยการ ทุกสายงาน	ปกติของหน่วย

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
<p>๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้ง พัฒนา เครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ของ ผู้บริหาร - สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ 	<p>กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร สถานีตำรวจยุทธกรรม</p>	<p>ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน - จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต - ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต - รายงานผลการดำเนินงาน 	<p>สารวัตรใหญ่ และ สารวัตร ทุกสายงาน</p>	<p>ปกติของหน่วย</p>
	<p>โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อ จัดทำการประกาศ - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทาง การประชาสัมพันธ์ของ สภ.ยุทธกรรม 	<p>งานอำนวยการ</p>	<p>ปกติของหน่วย</p>
<ul style="list-style-type: none"> - มาตรการการใช้ดุลพินิจ และใช้ อำนาจหน้าที่ ให้ เป็นไปตามหลักการ บริหาร กิจการบ้านเมือง ที่ดี - การเชิดชูเกียรติแก่บุคคล ในการ ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์ - มาตรการจัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับ แจ้งหรือ ตรวจสอบพบการ ทุจริต 	<p>กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รับโอนการจัดสรรงบประมาณประจำปี - จัดทำ ทะเบียนคุมการเบิก - การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ของสถานีฯ ให้ ประชาชนและ บุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน 	<p>งานอำนวยการ</p>	<p>ปกติของหน่วย</p>

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน - ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสถานี มีเจ้าหน้าที่ ให้บริการประจำ - ประกาศผ่านเว็บไซต์ที่มีข้อมูลผลการ ดำเนินงานของสถานี 	งานสอบสวน งานอำนวยความสะดวก	ปกติของหน่วย
	กำหนดขั้นตอน/ กระบวนการ เรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำขั้นตอนกระบวนการและช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียน/ร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต - ตูรับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ สถานีตำรวจ - ผ่านเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรยะรม หัวข้อ ช่อง ทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน/เสนอแนะ/ติดต่อสอบถาม 		ปกติของหน่วย
	มาตรการยกระดับคุณภาพ การบริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนแสดงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา หรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ - ประชาสัมพันธ์คู่มือสำหรับบริการประชาชนให้รับทราบ - ใช้ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โปร่งใส และได้มาตรฐาน - จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ 	งานสอบสวน งานอำนวยความสะดวก	ปกติของหน่วย














ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการตามคู่มือสำหรับประชาชน -จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการ ปฏิบัติ ราชการ และประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน - ติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการเพื่อนำจุดบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไข 	งานสอบสวน งานอำนวยการ	ปกติของหน่วย
	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมชี้แจงแนวทางเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือก - คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล - มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ 		
	กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรยะรม	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต - พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้มีการ ถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต 	งานป้องกัน ปราบปราม	
	มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” กรณี ประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูล เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ - กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตหรือไม่ 		

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
		<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ - ดำเนินการทางวินัย - ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดของเจ้าหน้าที่โดยเจตนาทุจริต โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสในเว็บบอร์ด - แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด 		ปกติของหน่วย
<p>๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่ง แก่หน่วยงาน ต่อด้านการ ทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน - จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ในช่องทาง ที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ 	<p>กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการ คลัง”</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การจัดหาพัสดุเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ - สำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง การประชาสัมพันธ์ของ สภ.ยธรรม 		
	<p>กิจกรรม “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ของสถานี ตำรวจภูธรยธรรม”</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน - จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี - ประกาศผ่านเว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ของสถานีฯ 		
	<p>จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของสถานีตำรวจยธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคัดเลือกแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องทุกข์ และตอบคำถาม - พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ให้มีประสิทธิภาพ 		

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
<ul style="list-style-type: none"> - การรับฟังความคิดเห็นการรับ และตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน - การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการของ สถานีตำรวจ 	โครงการ กต.ตร.พบประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมประชุมตรวจสอบและติดตามการ ปฏิบัติหน้าที่ของ ตำรวจทุกสายงาน - ร่วมกันพิจารณาแผนการปฏิบัติงานของ กต.ตร. เพื่อตรวจเยี่ยมประชาชนในชุมชน ร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ - ติดตามการปฏิบัติงานราย โครงการ กิจกรรมมาวิเคราะห์ปรับปรุงแก้ไข 	ทุกสายงาน	ปกติของหน่วย
<p>๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเสริมสร้างและปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการของ สถานีตำรวจ - มีการจัดวางระบบและ รายงานการควบคุม ภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด 	โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติ ราชการประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมชี้แจงแนวทางในการจัดทำ แผนการปฏิบัติราชการประจำปี - แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการปฏิบัติ ราชการจากทุกสายงาน - เผยแพร่ข้อมูลแผนการปฏิบัติราชการลง เว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ โดยทั่วกัน 	ทุกสายงาน	ปกติของหน่วย
	กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการ รับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของ สถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> - คัดเลือกตัวแทนชุมชนเพื่อเป็น คณะกรรมการ - จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ โดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบ 	งานอำนวยการ	ปกติของหน่วย

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
<p>-การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตาม ช่องทางที่สามารถดำเนินการ ได้</p> <p>-การมีส่วนร่วมของชุมชนและ บุรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต</p>		<p>- สรุปลผลการรับ จ่ายของสถานีตำรวจ ให้ ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทาง เว็บไซต์</p> <p>- เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัย เกี่ยวกับรายงานทางการเงิน</p>		
	<p>ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ กำกับดูแลและรวมเป็น คณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง</p>	<p>- คัดเลือกตัวแทนประชาชนจากชุมชน เพื่อ เลือกตัวแทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ</p> <p>- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ - จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ คณะกรรมการ เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ การเบิก-จ่าย</p> <p>- รายงานผลการดำเนินการให้ประชาชน ทราบทุกขั้นตอนผ่านทางเว็บไซต์</p>	<p>งานอำนวยการ</p>	<p>ปกติของหน่วย</p>

๕. มาตรการ แนวทาง และระยะเวลาการดำเนินการ สถานีตำรวจภูธรยะรม ได้กำหนดให้มีมาตรการ แนวทาง และระยะเวลาการดำเนินการเพื่อให้การตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเกิดผลสัมฤทธิ์

มาตรการ/แนวทาง การ ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและ จริยธรรมและสร้างวินัยในการต่อต้านการ ทุจริต					
- การสร้างจิตสำนึกให้และความตระหนัก แก่บุคลากร					
๑. โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน และการให้ความรู้เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)					งานอำนวยการ ทุกสายงาน
๒. กิจกรรมมอบนโยบายในการ กำหนด มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ใน การสร้าง มาตรฐานความ โปร่งใส					งานอำนวยการ ทุกสายงาน
๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้ง พัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
๑. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต ของผู้บริหาร สถานี ตำรวจภูธร ยะรม					สารวัตรใหญ่
๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ-จัดจ้าง					งานอำนวยการ
๓. ควบคุมการเบิกจ่ายตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่าย ประจำปี					งานอำนวยการ
๔. ประเมินความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ					งานสอบสวน งานอำนวยการ
๕. กำหนดขั้นตอน/กระบวนการ เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน					งานอำนวยการ
๖. การยกระดับคุณภาพการบริการ ประชาชน					ทุกสายงาน
๗. การลดขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติราชการ					งานสอบสวน งานอำนวยการ
๘. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์					ทุกสายงาน

มาตรการ/แนวทาง การ ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๙. การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการของสถานีตำรวจภูธรระยอง	↔				งานป้องกัน ปราบปราม
๑๐. ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนกรณีประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติ ราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดย มิชอบ	↔				งานสืบสวน
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต					
- การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน					
เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการ คลัง	↔	↔	↔	↔	งานอำนวยความสะดวก
จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร ของสถานีตำรวจ		↔			ทุกสายงาน
จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ สถานีตำรวจภูธรระยอง		↔			งานอำนวยความสะดวก
โครงการ กต.ตร.พบประชาชน	↔				งานป้องกัน ปราบปราม
๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต					
โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติ ราชการประจำปี	↔				ทุกสายงาน
การมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบ การรับ การจ่าย และ การ ใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของ สถานีตำรวจ		↔		↔	งานอำนวยความสะดวก
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมขอประชาชน ในการตรวจสอบ กำกับดูแลและ รวม เป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัด จ้าง		↔		↔	งานอำนวยความสะดวก

