



## รายงานผลการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ของสถานีตำรวจภูธรระยอง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.ยธรรม ภ.จว.ยะลา

โทร. ๐-๗๓๒๘-๔๙๕๙

ที่ ๐๐๒๔(ยล).๘(กพ.)/-

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ  
สถานีตำรวจภูธรยะลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรยะลา

ตามสถานีตำรวจภูธรยะลา อนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ  
สถานีตำรวจภูธรยะลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ประกอบคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรยะลา ที่  
๘๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ระดับสถานีตำรวจ โดยมอบหมายให้รองสารวัตรธุรการสถานี  
ตำรวจภูธรยะลาเป็นผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของสถานีตำรวจภูธรยะลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรยะลา ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ  
ชอบของสถานีตำรวจภูธรยะลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีผลการปฏิบัติในรอบ ๖ เดือน ตามรายละเอียดที่  
แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ร.ต.อ.



( ภาณุวัฒน์ ไชยมัน )

รอง สว.จร.สภ.ยธรรม

- ทราบ

พ.ต.ท.



( ต่อพันธุ์ ปุสันเทียะ )

สวญ.สภ.ยธรรม

รายงานผลการดำเนินการ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ปูจิตสำนัก คำนิยม คุณธรรม และ จริยธรรม และ สร้างวินัยในการ ต่อต้านการ ทุจริต -การ สร้างจิตสำนึกให้และ ความ ตระหนัก แก่บุคลากร	โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ใน การดำเนินงาน และ การ ให้ความรู้เกี่ยวกับ ดัชนีการ รับรู้การ ทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)	- รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม ในการ ดำเนินงานเพื่อสร้างจิตสำนึกใน การ ป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการ ทุจริตและปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบ ในหน่วยงาน - ส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้า ร่วมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และ ส่งเสริมการ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ -นำสื่อการให้ความรู้ เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การ ทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เผยแพร่ทางเว็บไซต์	งานอำนวยการ ทุกสายงาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
	กิจกรรมมอบนโยบาย ในการ กำหนด มาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการสร้าง มาตรฐานความโปร่งใส	- การกำหนดนโยบายที่ชัดเจน เกี่ยวกับ มาตรฐานความโปร่งใสใน การทำงานของผู้ ปฏิบัติทุก ระดับชั้น - เสริมสร้างสมรรถนะ และขีด ความสามารถของบุคลากร สภ.ยะรม ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	งานอำนวยการ ทุกสายงาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย

รายงานผลการดำเนินการ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. บูรณาการการทำงาน ของ หน่วยงานรวมทั้ง พัฒนา เครือข่าย ในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต - การแสดงเจตจำนง ในการ ต่อต้าน การทุจริต ของ ผู้บริหาร - สร้างความ โปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	กิจกรรมประกาศ เจตจำนง ต่อต้านการ ทุจริตของ ผู้บริหาร สถานีตำรวจภูธรยะรม	ประกาศเจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต - ประกาศ นโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน - จัดตั้ง คณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต - ประกาศใช้ แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการ ทุจริต - รายงานผล การดำเนินงาน	สารวัตรใหญ่ และ สารวัตรทุกสายงาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
	โครงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ- จัด จ้าง	- รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหา พัสดุเพื่อ จัดทำการประกาศ - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี - นำส่งประกาศไป เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตาม ช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ สภ.ยะรม	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย

## รายงานผลการดำเนินการ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
- มาตรการการใช้ดุลพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ ให้ เป็นไปตามหลักการ บริหาร กิจการ บ้านเมือง ที่ดี - การเชิดชูเกียรติ แก่บุคคล ในการ ประพฤติ ปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์- มาตรการจัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับ แจ้งหรือ ตรวจสอบพบการ ทุจริต	กิจกรรมควบคุมการ เบิกจ่าย ตามข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี	- รับโอนการจัดสรรงบประมาณประจำปี- จัดทำ ทะเบียนคุมการเบิก - การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ สถานีฯ ให้ ประชาชนและ บุคคลทั่วไปได้รับทราบ โดยทั่วกัน	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	โครงการประเมินความ พึงพอใจของผู้รับบริการ	- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวย ความ สะดวกแก่ประชาชน - ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของสถานี มีเจ้าหน้าที่ ให้บริการ ประจำ - ประกาศ ผ่านเว็บไซต์ที่มีข้อมูลผลการ ดำเนินงานของสถาน	งานสอบสวน งาน อำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	กำหนดขั้นตอน/ กระบวนการ เรื่องร้อง ทุกข์/ร้องเรียน	- จัดทำขั้นตอนกระบวนการและช่องทางในการรับ เรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียน/ร้องเรียน และแจ้งเบาะแส การทุจริต - ต้อนรับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ สถานี ตำรวจ - ผ่านเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรยะรมหัวข้อ ช่อง ทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน/เสนอแนะ/ติดต่อ สอบถาม		ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	มาตรการยกระดับ คุณภาพ การบริการ ประชาชน	- จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนแสดงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ หลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา หรือหลักฐาน ที่ใช้ ประกอบคำขอ - ประชาสัมพันธ์คู่มือสำหรับ บริการประชาชนให้รับทราบ - ใช้ระบบโปรแกรม คอมพิวเตอร์ ในการเพิ่มประสิทธิภาพ การ ปฏิบัติงาน โปร่งใส และได้มาตรฐาน - จัดทำแบบ ประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ	งานสอบสวน งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย

รายงานผลการดำเนินการ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
	โครงการลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการตามคู่มือสำหรับประชาชน</li> <li>- จัดทำประกาศ กระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการ ปฏิบัติ ราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน</li> <li>- ติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการเพื่อนำจุดบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไข</li> </ul>	งานสอบสวน งานอำนวยความสะดวก	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	โครงการยกย่องเชิดชู เกียรติ บุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประ จักษ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดประชุมชี้แจงแนวทางเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือก</li> <li>- คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล</li> <li>- มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทาง ต่างๆ</li> </ul>	งานอำนวยความสะดวก	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	กิจกรรม การจัดทำ ข้อตกลง การปฏิบัติ ราชการของสถานี ตำรวจภูธรระยอง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่าง ภาควิชาตำรวจหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนใน การต่อต้านการทุจริต</li> <li>- พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้มีการ ถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต</li> </ul>	งานป้องกัน ปราบปราม	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	มาตรการ “ดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” กรณี ประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ ว่าทุจริตและ ปฏิบัติราชการ ตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ - กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่อง ร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการ ทุจริต หรือไม่</li> </ul>	งานอำนวยความสะดวก	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย

รายงานผลการดำเนินการ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ - ดำเนินการทางวินัย</li> <li>- ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดของเจ้าหน้าที่โดยเจตนา ทุจริต โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสใน เว็บไซต์ - แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความ คืบหน้าของการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด</li> </ul>		ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
<p>๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่ หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต - การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน - จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ในช่องทาง ที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่</p>	<p>กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน การ คลัง”</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รวบรวมข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การจัดหา พัสดุเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ -</li> <li>- สืบหาความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ -</li> <li>- นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง การประชาสัมพันธ์ของ สภ.ยธรรม</li> </ul>	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	<p>กิจกรรม “จัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของสถานีตำรวจภูธร ยธรรม”</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน</li> <li>- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี</li> <li>- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊ก ของสถานีฯ</li> </ul>	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	<p>จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของสถานี ตำรวจภูธรยธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมคัดเลือกแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องทุกข์ และตอบคำถาม</li> <li>- พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ให้มีประสิทธิภาพ</li> </ul>	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย

รายงานผลการดำเนินการ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</li> <li>- การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการของสถานีตำรวจ</li> </ul>	<p>โครงการ กต.ตร.พบประชาชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมประชุมตรวจสอบและติดตามการ ปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกสายงาน</li> <li>- ร่วมกันพิจารณาแผนการปฏิบัติงานของ กต.ตร. เพื่อตรวจเยี่ยมประชาชนในชุมชน ร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ</li> <li>- ติดตามการปฏิบัติงานราย โครงการ กิจ กรรม ฆมา วิเคราะห์ปรับปรุงแก้ไข</li> </ul>	<p>ทุกสายงาน</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย</p>
<p>๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจ</li> <li>- มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุม ภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด</li> </ul>	<p>โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติ ราชการประจำปี</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมชี้แจงแนวทางในการจัดทำ แผนการปฏิบัติราชการประจำปี</li> <li>- แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการปฏิบัติ ราชการจากทุกสายงาน</li> <li>- เผยแพร่ข้อมูลแผนการปฏิบัติราชการลง เว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ โดยทั่วกัน</li> </ul>	<p>ทุกสายงาน</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย</p>
	<p>กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การ รับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของสถานี ตำรวจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คัดเลือกตัวแทนชุมชนเพื่อเป็น คณะกรรมการ</li> <li>- จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ</li> </ul>	<p>งานอำนวยการ</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย</p>



รายงานผลการดำเนินการ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>-การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติหรือ การบริหารราชการ ตาม ช่องทางที่สามารถดำเนินการ ได้</p>		<p>- สรุปลผลการรับ จ่ายของสถานีตำรวจ ให้ ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทาง เว็บไซต์ - เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัย เกี่ยวกับ รายงานทางการเงิน</p>			
<p>-การมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการตรวจสอบ กำกับดูแล และรวมเป็น คณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง</p>	<p>- คัดเลือกตัวแทนประชาชนจากชุมชน เพื่อ เลือกตัวแทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ - จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ คณะกรรมการ เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ การเบิก-จ่าย - รายงานผลการดำเนินการให้ประชาชน ทราบทุกขั้นตอนผ่านทางเว็บไซต์</p>	<p>งานอำนวยการ</p>		

# กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน

## ๑.การประกาศเจตนารมณ์



พันตำรวจโทถาวรพันธุ์ ปุสันเทียะ-  
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรยะรม

# N GIFT POLICY

**" งดรับ งดให้ของขวัญ "**

**รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด**

**ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ**

**เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส**

## สถานีตำรวจภูธรยะรม

**ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านการทุจริต**



### ประกาศสถานีตำรวจภูธรยะรม

#### เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรยะรม

สถานีตำรวจภูธรยะรม ขอร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่สร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใส พร้อมรับผิดชอบผลที่เกิดจากการกระทำ สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคม มีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความก้าวหน้าในเกิดแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติหน้าที่มากกว่าความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสารภายในหน่วยงานชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กร รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรหรือสถานีตำรวจภูธรยะรม พึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ สำหรับที่จะสร้างองค์กรที่ใสสะอาด ให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมต่อประชาชน ผู้รับบริการ และ พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรยะรม อย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว สถานีตำรวจภูธรยะรม จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
๒. ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ปลูกฝังค่านิยม ทิศนคติ บุคลากรของสถานีตำรวจภูธรยะรม ให้ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต
๓. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจกรรม และรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการกิจกรรมอย่างเปิดเผย และสามารถเข้าร่วมได้หลายช่องทางไม่ว่าจะทางเทคโนโลยีหรือการเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบอื่นๆ
๔. ส่งเสริมและรณรงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง มีบทบาทหลงโทษผู้ทุจริตอย่างจริงจังและรุนแรง รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจโท

(ต่อพันธุ้ ปุสันเทียะ)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรยะรม

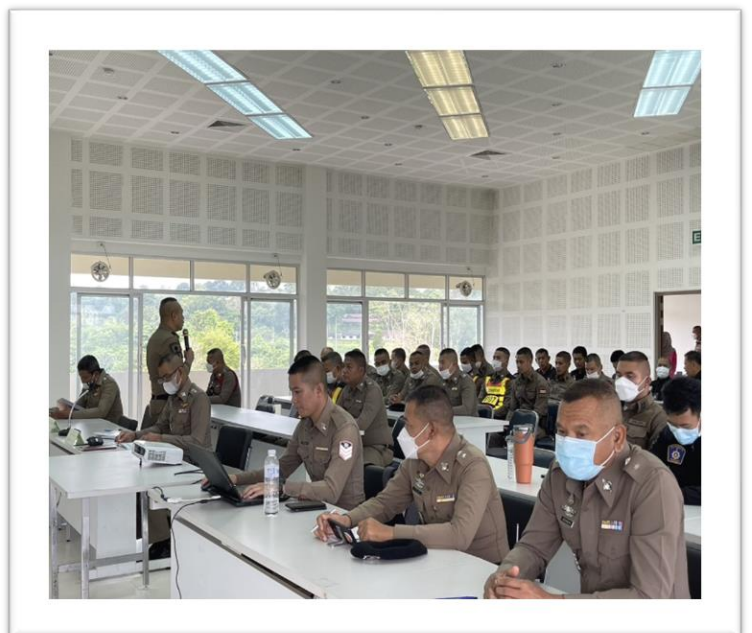
## ๒.จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ

วันที่ ๒๗ ม.ค.๒๕๖๖ พ.ต.ท.ต่อพันธุ์ ปุสันเทียะ สวญ.สภ.ยะรม จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ในการประชุมบริหาร ประจำเดือน ของหน่วย

**7 ข้อ ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน “เพื่อรักษาจริยธรรม”**

- 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ  
“ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”
- 2 “ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย”  
ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส
- 3 “กล้าตัดสินใจและยืนหยัด  
กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”  
กล้าคัดค้านและดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่
- 4 “คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว”  
มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจลงมือกระทำ  
ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรกิจที่ก่อให้เกิดประโยชน์สู่ชาติสังคม
- 5 “มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน”  
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ที่เหมาะสม คุ้มค่าตามภาระงาน
- 6 “ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ”  
โดยยึดถือความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ  
ซึ่งวางตัวเป็นกลางทางการเมือง
- 7 “ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี”  
รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยความเป็นผู้มีกึ่งสันติธำมรงค์  
พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน

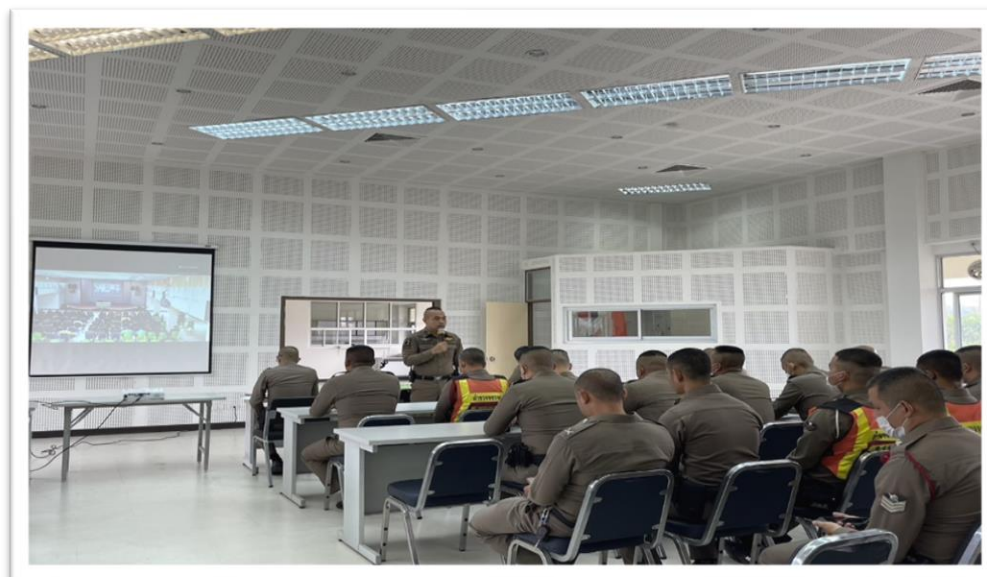
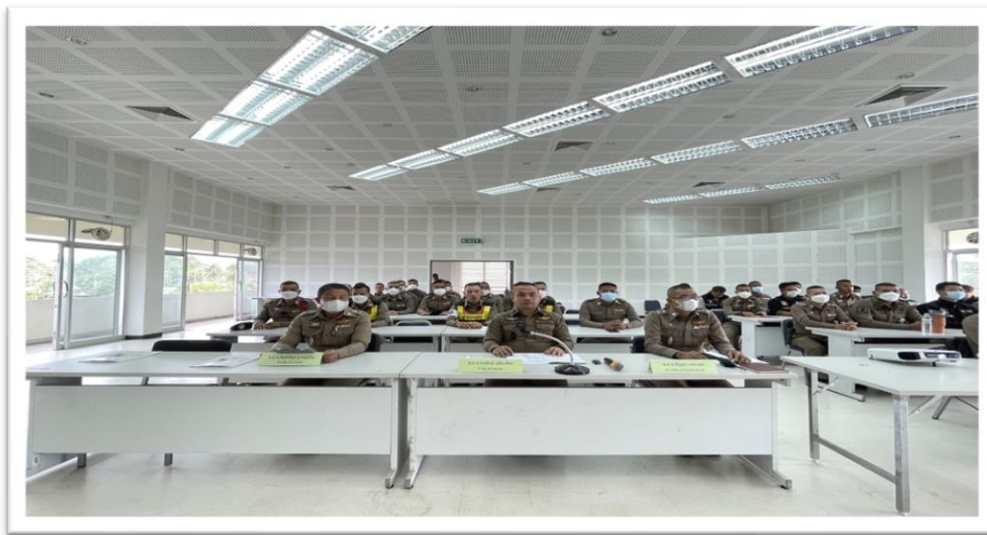
ขอบคุณข้อมูล : ราชกิจจานุเบกษาประกาศกรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2564  
[http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/E/204/T\\_0051.PDF](http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/E/204/T_0051.PDF)



กิจกรรมประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจภูธรยะธรรม  
(กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๓)

๑. กิจกรรมมอบนโยบายในการกำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการสร้างมาตรฐานความ  
โปร่งใสประชุมชี้แจงกิจกรรม Police ITA ๒๐๒๓ในการประชุมบริหารภายในหน่วย

เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค.๒๕๖๖ พ.ต.ท.ต่อพันธ์ ปุสันเทียะ สวญ.สภ.ยะธรรม เป็นประธานประชุม ชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๓) และประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ยะธรรม ได้รับทราบ และ รับรู้ในกิจกรรมต่างๆ



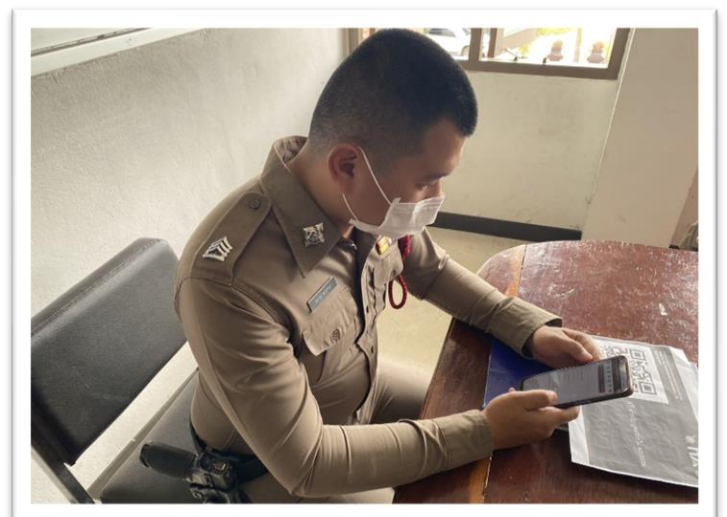
## ๒. จัดประชุมอบรมชี้แจงคณะกรรมการ ITA

เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ พ.ต.ท.ต่อพันธุ์ ปุสันเทียะ สวญ.สภ.ยะรม ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ POLICE ITA ของสถานีตำรวจยะรมขึ้นมาและมีการจัดเรียกประชุมเพื่อวางแนวทางใน กิจกรรม และ วางแผนเพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้อง และติดตามผลงานการดำเนินการเป็นประจำ



### ๓.กิจกรรม การประเมิน และ แจ้งข้อขัดข้องให้รับทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไข และวางแผนงานต่อไป

เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค.๒๕๖๖ พ.ต.ท.ต่อพันธุ์ บุสันเทียะ สวญ.สภ.ยะรม ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ ชูรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม POLICE ITA ๒๐๒๓ โดย ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด



**10 ตัวชี้วัดการประเมิน**

**แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน**  
(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

**แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก**  
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน

**แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ**  
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต



**การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่  
การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ยะรม ผ่านเว็บไซต์เพื่อให้ ข้าราชการ ตำรวจเข้าถึงข้อมูล โดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน





YAROM POLICE STATION

### การดำเนินกิจกรรมปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



YAROM POLICE STATION

### การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

๙ ม.ค.๖๖ พ.ต.ท.ต่อพันธุ์ ปุสันเทียะ สวญ.สภ.ยะรม ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธร ยะรม โดย แสดงถึง ความโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ทั้งนี้ สวญ.สภ.ยะรม ชี้แจงการใช้ งบประมาณแก่ ผู้ปฏิบัติงานให้ ทราบโดยทั่วกัน







YAROM POLICE STATION

## การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ ๒๕๖๖

- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ

๙ ม.ค.๖๖ สวญ.สว.,สภ.ยะรมประชุม เจ้าหน้าที่  
กำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย  
รอบคอบ ยึดถือ ความสุจริตในการ ปฏิบัติงาน  
และจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจดเก็บใน  
ลักษณะที่หาง่าย

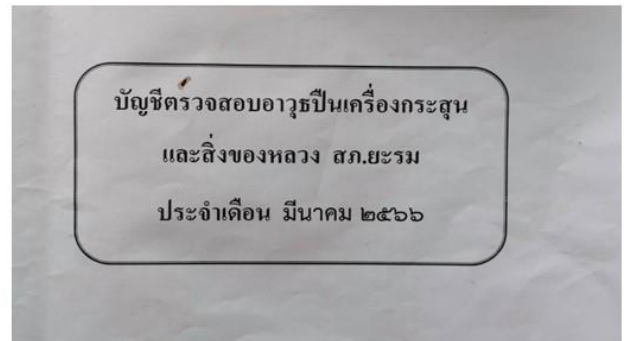
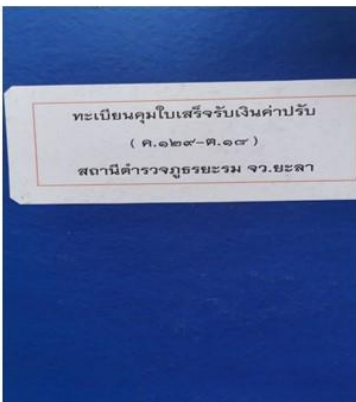


YAROM POLICE STATION

## การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ ๒๕๖๖

- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับ



จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้



## การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ  
กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.2566 และ  
เผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์



## การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ  
วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และ กรณีผู้บังคับบัญชา  
การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในระสวนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่ง ที่ไม่ถูกต้อง



๒๗ ม.ค. ๖๖ พ.ต.ท.ต่อพันธุ์ ปุสันเทียะ ประชุมชี้แจงกำลังพล ดำเนินนโยบายการบริหารกำลังพล



### การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ  
กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน  
ของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากร  
ภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมถึง  
หน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบ  
การใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



๘ เม.ย. ๖๖ คณะกรรมการ ตรวจสอบอาวุธปืน ของสภ.ยะรม ดำเนินการตรวจสอบคลัง จัดเก็บอาวุธปืน  
สถานีตำรวจภูธรยะรมแล้วรายงานให้ สาข.สภ.ยะรม ทราบ



### การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ  
กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และ นำไปปฏิบัติรวมถึง  
หน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



๒๐ ธ.ค.๖๕ พ.ต.ท.ต่อพันธุ์ ปุสันเทียะ สาข.สภ.ยะรม ร่วมคณะกรรมการที่ พักอาศัย ของสภ.ออกตรวจอาคาร บ้านพักราชการ และดำเนินการ ซ่อมแซม ไว้สำหรับ  
ข้าราชการ ดำรงที่พักราชการ ที่พักอาศัย ไว้เป็นสวัสดิการของ สภ.ยะรม

## การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน





# NO GIFT POLICY

" จดรับ จดให้ของขวัญ "

รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด

ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรยะรม

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านการทุจริต

พันตำรวจโทถาวรพันธุ์ ปุสันเทียะ  
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรยะรม

## การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

- จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต



ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

# ช่องทาง รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรยะรม



เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์



## การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



๑.คู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนทราบ



๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชนได้  
รับทราบเลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดราชการ



๓.ประชาชนสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อสามารถเข้าถึงข้อมูล  
ได้ง่ายและถูกต้อง



## การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร





## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน



๑.การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานปรับปรุงระบบการแจ้งความ



## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๑ ข้อมูลพื้นฐาน(๐๑-๐๖)	๒ การบริหารงาน (๐๗-๐๑๖)
๓ การบริหารเงินงบประมาณ (๐๑๗-๐๒๐)	๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๒๑)
๕ การส่งเสริมความโปร่งใส (๐๒๒)	

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



### ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑๐.๑ การดำเนินการป้องกันการทุจริต  
(๐๒๓-๐๒๙)

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต(๐๓๐)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)

- ข้อมูล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖